



IPRESVEL

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA

EXERCÍCIO 2021

Salto Veloso (SC)



IPRESVEL

NEREU BORGA

PREFEITO MUNICIPAL

PEDRINHO ANSILIERO

VICE-PREFEITO MUNICIPAL

TÂNIA GIACOMIN DE BORTOLI

REPRESENTANTE LEGAL DA UNIDADE GESTORA

DIRETORA EXECUTIVA

CONSELHO ADMINISTRATIVO

PAULO HOFFELDER

Conselheiro Representante do Poder Executivo

PRESIDENTE

IRACEMA PASQUAL FÁVERO

Conselheira Representante do Poder Executivo

RUDINEI MÜLLER

Conselheiro Representante dos Servidores Ativos

MIRIAN ANA RECH DA LUZ

Conselheira Representante dos Servidores Inativos e Pensionistas



IPRESVEL

CONSELHO FISCAL

ALEXANDRE GATELLI

Conselheiro Representante do Poder Executivo

PRESIDENTE

MADALENA MARIA DE BORTOLI

Conselheira Representante dos Servidores Ativos

SILVANO ZAMBONI

Conselheiro Representante dos Servidores Ativos

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

TÂNIA GIACOMIN DE BORTOLI

DIRETORA-EXECUTIVA DO IPRESVEL

Membro nato

FERNANDA APARECIDA COUSSEAU RAMOS DE SOUZA

TESOUREIRA

Membro indicado pelo Conselho Administrativo

PAULO HOFFELDER

PRESIDENTE DO CONSELHO ADMINISTRATIVO

Membro indicado pelo Conselho Fiscal



IPRESVEL

SERVIDORES DESIGNADOS

FERNANDO TRAI CZUK

Controlador Interno

ROBINSON ANDREI GOTARDO

Assessor Jurídico

FERNANDA APARECIDA COUSSEAU RAMOS DE SOUZA

Tesoureira

ZURIEL MARCO AZZOLINI BUSSI

Técnico em Compras e Licitação

RUDINEI MULLER

Técnico em Informática

Folha de Pagamento

Ouvidoria

Tecnologia e Segurança da Informação

DÉBORA BARONCHELLO

Agente Administrativo

EMILI VITÓRIA OLIVEIRA VEDANA

Estagiária

TALINE CIVIDINI

Estagiária



IPRESVEL

IPRESVEL

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso – IPRESVEL é entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Municipal Indireta, que detém autonomia financeira e administrativa, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, regulamentado pela Lei Complementar nº 035, de 23 de setembro de 2015.

O IPRESVEL é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Previdência Social – MPS.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações financeiras, pela amortização do passivo atuarial e compensação previdenciária em regimes) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao IPRESVEL estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 e alterações posteriores;

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o IPRESVEL continue assegurando aos seus segurados ativos e inativos o pagamento de benefícios previdenciários.

Nos termos da Resolução nº 02/2017, institucionalizou seus conceitos de Missão, Visão e Valores, assim definidos:



IPRESVEL

Missão

Gerir o regime próprio de previdência social dos servidores públicos do município de Salto Veloso de modo que assegure aos seus beneficiários os meios imprescindíveis de manutenção por motivo de incapacidade, idade, tempo de contribuição e falecimento.

Visão

Ser reconhecida como patrimônio do servidor público pela sustentabilidade financeira e atuarial do regime previdenciário e pela excelência na gestão dos recursos e atendimento aos beneficiários.

Valores

I gualdade
P rofissionalismo e proteção,
R esponsabilidade e respeito
E tica e transparência
S ustentabilidade e segurança
V ida
E fetividade
L egalidade

Da Organização Administrativa

A organização administrativa do IPRESVEL é composta pelo Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

Atualmente é dirigido e representado pelo cargo em comissão de Diretor Executivo, ocupado por servidora pública municipal efetiva no Ente.

Conselho Administrativo

É de competência do Conselho Administrativo do IPRESVEL, entre outros: eleger o seu presidente, Vice-Presidente e Secretário; estabelecer as diretrizes gerais da política de gestão do Instituto; aprovar os planos de aplicações financeiras dos recursos



IPRESVEL

do Instituto, bem como de seu patrimônio; elaborar e votar o Regimento Interno do Conselho; aprovar o orçamento do Instituto; solicitar ao Executivo Municipal a abertura de créditos suplementares e especiais; propor ao Executivo a instituição e/ou exclusão de benefícios; aprovar as Contas do Instituto, após análise do Conselho Fiscal; promover a avaliação técnica e atuarial do Instituto; deliberar sobre a aceitabilidade de doações e legados com encargos; autorizar despesas extraordinárias, propostas pela Diretoria Executiva; fiscalizar os atos de gerenciamento do Diretor Executivo.

O Conselho Administrativo possui mandato de 4 (quatro) anos e é composto por 6 (seis) membros, dentre os quais 2 (dois) são indicados pelo Chefe do Poder Executivo, com igual número de suplentes; e 3 (três) eleitos por voto secreto e direto dos seus segurados, com igual número de suplentes.

Também faz parte do Conselho Administrativo o Diretor Executivo, membro nato, indicado pelo Poder Executivo.

Durante o ano de 2021, foram realizadas 15 (quinze) reuniões, conforme registro no livro atas.

Conselho Fiscal

É função do Conselho Fiscal do RPPS eleger o seu presidente; examinar os balancetes mensais e as contas, emitindo parecer a respeito; pronunciar-se sobre despesas extraordinárias autorizadas pelo Conselho Deliberativo e propor ao Conselho Administrativo medidas que julgar convenientes.

Composto por 3 (três) conselheiros, dentre os quais 1 (um) é nomeado pelo Chefe do Poder Executivo e 2 (dois) são eleitos por voto direto e secreto por seus segurados ativos e inativos, com igual número de suplentes, para exercer um mandato de 4 (quatro) anos

Em 2021 foram realizados 12 (doze) encontros.



IPRESVEL

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos, criado através da Lei nº 1.472, de 11 de março de 2013, visa auxiliar o processo decisório quanto à execução da política de investimentos, sendo de sua competência: acompanhar o desempenho da carteira de investimentos do IPRESVEL, em conformidade com os objetivos estabelecidos pela política de investimentos; analisar, avaliar e emitir recomendações sobre proposições de investimentos; propor a atualização da política de investimentos de acordo com a evolução da conjuntura econômica; participar da reunião anual de aprovação da política de investimentos, com a participação dos membros do Conselho Administrativo do IPRESVEL; assegurar a prudência dos investimentos do IPRESVEL; analisar os resultados da carteira de investimentos do RPPS municipal; buscar o reenquadramento do plano, quando ocorrer alguma alteração ao longo do ano ou ocorrer alguma alteração na legislação.

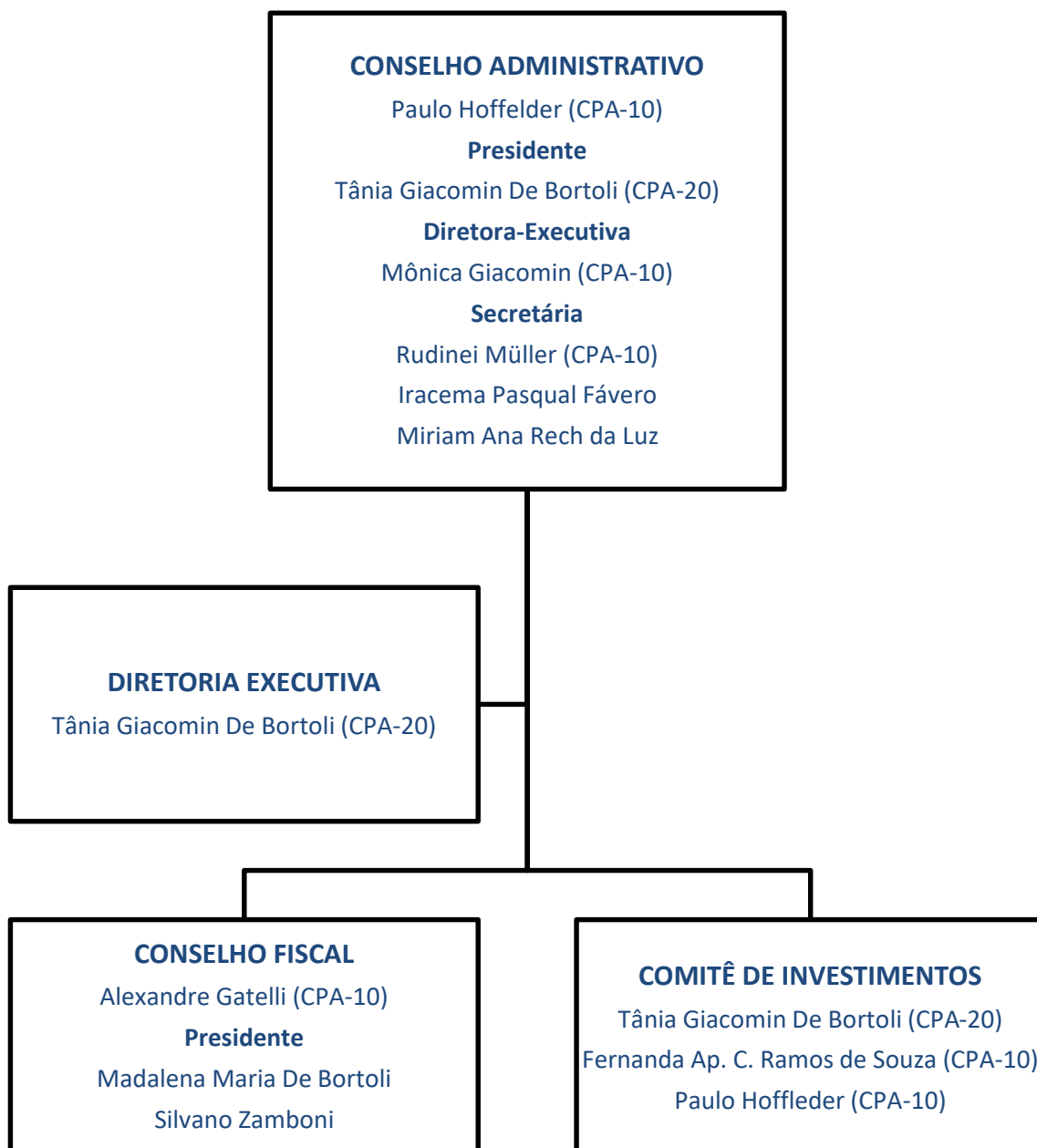
O Comitê de Investimentos do IPRESVEL é composto por 3 (três) membros, 1 (um) indicado pelo Conselho Administrativo; 1 (um) indicado pelo Conselho Fiscal e a Diretora-Executiva como membro nato, com mandato de 3 (três) anos, e reuniões ordinárias a cada trimestre. Durante 2021, encontraram-se 15 (quinze) vezes.

Organograma

No organograma abaixo é possível visualizar a organização administrativa do IPRESVEL:



IPRESVEL





IPRESVEL

Dos segurados

Os segurados ativos do IPRESVEL representam 139 (cento e trinta e nove) servidores efetivos do Poder Executivo e 03 (três) servidores do Poder Legislativo de Salto Veloso.

No quadro abaixo é possível acompanhar a movimentações dos segurados nos últimos anos, bem como a proporcionalidade.

Ano	Segurados Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporcionalidade (Ativo X Inativo)
2013	99	16	6,19%
2014	127	27	4,70%
2015	160	30	5,33%
2016	160	32	5,00%
2017	156	34	4,59%
2018	153	38	4,03%
2019	151	44	3,43%
2020	142	50	2,84%
2021	142	50	2,84%

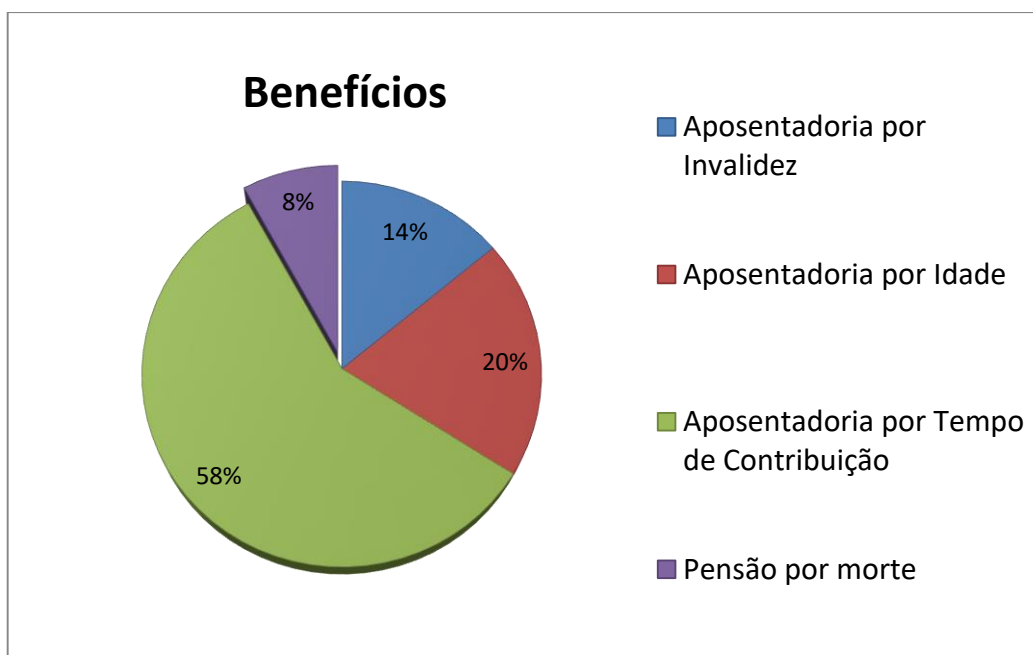
Dos Benefícios

O valor dispendido para o pagamento mensal dos atuais **46 aposentados** e **4 pensionistas** do IPRESVEL totaliza **R\$165.866,57** (cento e sessenta e cinco mil e oitocentos e sessenta e seis reais e cinquenta e sete centavos), perfazendo uma média de **R\$3.317,33** (três mil e trezentos e dezessete reais e trinta e três centavos), por beneficiário.

No gráfico é possível visualizar a distribuição das aposentadorias e pensões por tipo de benefício.



IPRESVEL



Também estão sob a gestão do IPRESVEL o pagamento de **09 aposentados e 5 pensionistas** do Tesouro, no valor de **R\$43.821,46**, que são repassados mensalmente pelo Município, totalizando **64** (sessenta e quatro) beneficiários.

Abaixo é possível visualizar os benefícios previdenciários realizados durante o exercício de 2021, onde foram dispendidos recursos na monta de **R\$2.754.172,29** (dois milhões e setecentos e cinquenta e quatro mil, cento e setenta e dois reais e vinte e nove centavos).

DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS		Exercício: 2021
Benefícios Previdenciários mantidos pelo Tesouro Municipal/Estadual ou por RPPS	Quantidade (Final do Exercício)	Despesa Anual da Folha de Pagamento (58)
Aposentadorias civis (59)	55	R\$2.413.122,84
Pensões por morte (60)	09	R\$341.049,45
Total	64	R\$2.754.172,29



Equilíbrio Atuarial

Equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, em longo prazo (art. 40/CF).

De modo a se garantir tal equilíbrio, a Avaliação Atuarial se faz um instrumento imprescindível, na busca de mensurar os recursos necessários à garantia dos benefícios oferecidos pelo Plano, visando o equilíbrio financeiro-atuarial do mesmo, bem como estimar as saídas ocorridas pelos eventos de morte, de invalidez e em virtude da aposentadoria.

O resultado apurado na Avaliação Atuarial de 2021, demonstrou-se superavitário no valor R\$ 1.664.604,30 (um milhão, seiscentos e sessenta e quatro mil e seiscentos e quatro reais e trinta centavos).

De forma comparativa aos exercícios anteriores, tem-se os seguintes resultados:

Resultados	2018*	2019*	2020
Ativos Garantidores (1)	R\$ 25.102.623,96	R\$ 29.443.437,27	R\$ 31.392.202,50
Aplicações e Recursos – DAIR	R\$ 25.102.623,96	R\$ 29.443.437,27	R\$ 31.392.202,50
Parcelamentos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Provisão Matemática (2 = 3 + 4 - 5)	R\$ 25.065.418,11	R\$ 32.163.214,19	R\$ 29.727.598,20
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 12.602.306,98	R\$ 14.447.113,93	R\$ 21.334.285,73
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 13.304.309,33	R\$ 18.595.825,20	R\$ 9.338.116,78
Plano de Amortização Vigente (5)	R\$ 841.198,20	R\$ 879.724,94	R\$ 944.804,31
Resultado Atuarial (6 = 1 - 2)	R\$ 37.205,85	-R\$ 2.719.776,92	R\$ 1.664.604,30
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (a / (3+4))	96,90%	89,11%	102,35%

O município de Salto Veloso instituiu a reforma previdenciária através da Lei Complementar nº 052/2020, de 30 de julho de 2020.

Evolução do Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido do Instituto cresceu nestes últimos anos. Findo o exercício de 2021, as reservas aplicadas totalizam o valor de **R\$ 32.215.075,25** (trinta e dois milhões e duzentos e quinze mil e setenta e cinco reais e vinte e cinco centavos).



IPRESVEL

Exercício	Valores em Reais
2011	R\$ 7.578.908,89
2012	R\$ 9.803.943,78
2013	R\$ 10.203.863,85
2014	R\$ 12.195.475,38
2015	R\$ 14.494.137,41
2016	R\$ 18.200.444,98
2017	R\$ 21.916.929,27
2018	R\$ 25.102.577,43
2019	R\$ 29.601.610,22
2020	R\$ 31.651.725,09
2021	R\$ 32.215.075,25

No gráfico a seguir, é possível visualizar a evolução do Patrimônio Líquido do IPRESVEL dos últimos anos.



Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos do IPRESVEL tem como principal objetivo superar a meta atuarial, que para o exercício de 2021 foi fixada em INPC + 5,42% a.a.

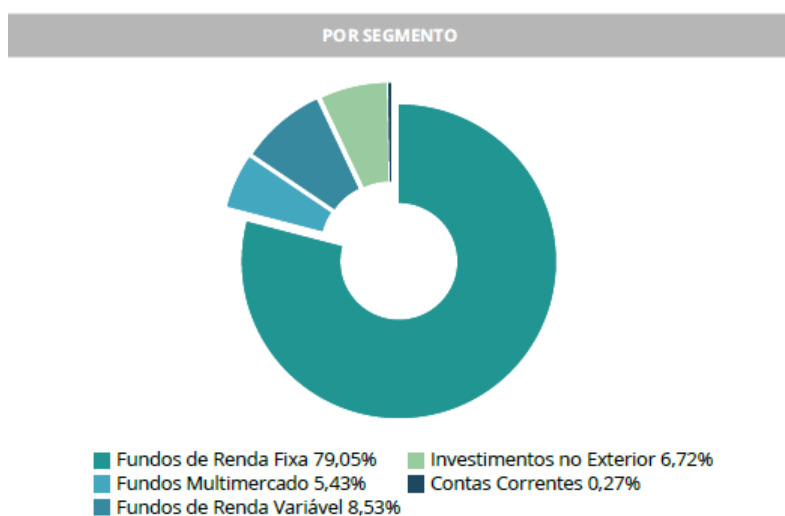


IPRESVEL

Conforme podemos observar no demonstrativo seguinte, a rentabilidade da carteira no ano foi de **1,67%** (um vírgula sessenta e sete por cento), abaixo da meta que ficou em **16,13%** (dezesesseis vírgula treze por cento).

MÊS	CARTEIRA	META	CDI	IMA-G	% META	% CDI	% IMA-G
Janeiro	(0,44)	0,71	0,15	(0,24)	-62	-296	181
Fevereiro	(0,74)	1,26	0,13	(0,69)	-58	-547	106
Março	0,59	1,30	0,20	(0,39)	46	300	-152
Abril	0,95	0,82	0,21	0,51	116	458	188
Maio	1,00	1,41	0,27	0,61	71	372	162
Junho	0,29	1,04	0,30	0,35	28	95	81
Julho	(0,27)	1,47	0,36	(0,10)	-18	-75	259
Agosto	(0,25)	1,32	0,42	(0,41)	-19	-59	61
Setembro	(0,33)	1,65	0,44	(0,01)	-20	-76	5.570
Outubro	(1,19)	1,61	0,48	(1,31)	-74	-248	91
Novembro	1,07	1,28	0,59	1,80	83	183	60
Dezembro	1,01	1,17	0,76	0,87	86	132	117
TOTAL	1,67	16,13	4,40	0,96	10	38	174

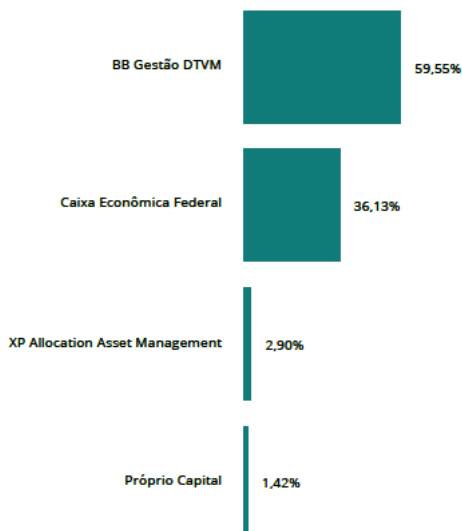
Na sequência, como os recursos financeiros estão distribuídos por segmento, instituição e investimento:





IPRESVEL

POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS



ATIVOS	%	DEZEMBRO	NOVEMBRO
FUNDOS DE RENDA FIXA	79,1%	25.466.984,27	26.901.619,30
BB FIC Prev. Alocação Ativa Retorno Total RF	3,5%	1.136.801,70	1.128.214,48
BB FIC Prev. Perfil Renda Fixa	3,2%	1.028.252,07 ▼	1.027.706,18
BB FIC Previdenciário Alocação Ativa	11,0%	3.551.175,24	3.519.007,97
BB FIC Previdenciário IMA-B 5	5,9%	1.892.766,59 ▲	1.862.993,57
BB FIC Previdenciário Títulos Públicos IRF-M 1	0,7%	227.387,94 ▼	287.496,68
BB Previdenciário IRF-M 1+	0,0%	- ▼	578.417,62
BB Previdenciário Títulos Públicos IPCA I	9,3%	3.003.119,56	2.985.560,52
BB Previdenciário Títulos Públicos IPCA VI	13,5%	4.343.729,55	4.314.759,33
BB Previdenciário Títulos Públicos IRF-M	1,4%	447.334,52	439.093,99
BB Previdenciário Títulos Públicos VII	0,3%	85.466,53	84.971,42
BB Previdenciário Títulos Públicos X	5,7%	1.842.114,93	1.829.216,98
Caixa Brasil Referenciado	14,2%	4.589.988,44	4.555.616,73
Caixa Brasil Títulos Públicos IMA-B 5	2,9%	936.423,70	929.291,99
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1	0,0%	- ▼	281.363,86
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1+	0,0%	- ▼	710.189,96
Caixa FIC Brasil Gestão Estratégica Renda Fixa	4,9%	1.579.252,89	1.566.320,01
Caixa FIC Novo Brasil Referenciado IMA-B	2,5%	803.170,61	801.398,01
FUNDOS MULTIMERCADO	5,4%	1.749.528,51	1.682.868,20
Caixa Bolsa Americana Multimercado	3,6%	1.158.795,40	1.097.744,23
Caixa Juros e Moedas Multimercado	1,2%	383.503,28	380.498,92
Caixa Multimercado RV 30	0,6%	207.229,83	204.625,05
FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL	8,5%	2.747.592,24	2.713.582,15
BB FIA Governança	1,8%	575.919,31	556.772,64
BB FIC FIA Setor Financeiro	1,3%	416.942,16	434.164,66
Caixa FIA Consumo	1,6%	502.540,77	502.657,29
Caixa FIC FIA Multigestor	2,5%	794.937,84	777.899,91
Próprio Capital FIA	1,4%	457.252,16	442.087,65



IPRESVEL

ATIVOS	%	DEZEMBRO	NOVEMBRO
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	6,7%	2.165.019,31	600.695,38
BB FIA ESG BDR Nível I	2,0%	634.710,93 ▲	-
Caixa FIA Institucional BDR Nível 1	1,9%	596.498,55	586.512,07
Morgan Stanley FIC FIA Global Opport. 30 Dolar Advisory IE	2,9%	919.994,77 ▲	-
XP MS FIC FIA Global Opportunities Advisory IE	0,0%	13.815,06	14.183,31
CONTAS CORRENTES	0,3%	85.950,92	4.285,59
Banco do Brasil	0,0%	-	4.285,59
Caixa Econômica Federal	0,3%	85.950,92	-
TOTAL DA CARTEIRA	100,0%	32.215.075,25	31.903.050,62

▲ Entrada de Recursos ▲ Nova Aplicação ▼ Saída de Recursos ▼ Resgate Total

Gestão Orçamentária e Financeira

Planejamento e Execução dos programas de Governo sob a responsabilidade da Unidade:

CÓDIGO 09.272.901.2048		FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO, PROGRAMA/AÇÃO MANUTENÇÃO DA PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL					
PREVISÃO		EXECUÇÃO		DIFERENÇAS			
				FÍSICA		FINANCEIRA	
Física	Financeira	Física	Financeira	Nominal	%	Nominal	%
2,400h	R\$3.090.000,00	2,400h	R\$2.802.176,92	0	0%	R\$287.823,08	9,31%

CÓDIGO 99.999.9999.2049		FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO, PROGRAMA/AÇÃO RESERVA DE CONTINGÊNCIA					
PREVISÃO		EXECUÇÃO		DIFERENÇAS			
				FÍSICA		FINANCEIRA	
Física	Financeira	Física	Financeira	Nominal	%	Nominal	%
1	R\$2.000.000,00	0	R\$0,00	1	100%	R\$2.000.000,00	100%

Taxa de Administração

Toda e qualquer contribuição vertida para o IPRESVEL deverá ser utilizada apenas para o pagamento de benefícios previdenciários, ressalvada a utilização dos recursos para o pagamento das despesas de manutenção, que será caracterizada como taxa de administração.



IPRESVEL

A taxa de administração é de dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao IPRESVEL, relativamente ao exercício financeiro anterior.

Abaixo é possível visualizar o valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício de 2020 e o montante das despesas realizadas no exercício destinado à referida taxa, obtendo-se a aplicação de 0,85% (zero vírgula oitenta e cinco por cento).

Total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS		Valores do ano imediatamente anterior ao da prestação de contas (2020)
I	Remunerações	R\$ 6.640.131,30
II	Proventos	R\$2.087.678,70
III	Pensões	R\$366.742,26
IV= (I+II+III)	Total	R\$ 9.094.552,26
V	Despesas Administrativas em 2021	R\$76.866,68
VI	(-) Utilização da Reserva do RPPS	R\$0,00
VII = (V-VI)	Total das Despesas em 2021	R\$76.866,68
VIII = (VII/IV)	% de Aplicação no exercício	0,85%

Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social – MPS, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

É exigido para situações como realização de transferências voluntárias de recursos pela União; celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes. Concessão de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; repasse de valores devidos em razão da compensação financeira.

Em decorrência do cumprimento dos critérios estabelecidos pelo MPS, o IPRESVEL manteve-se em situação regular com o CRP durante o exercício de 2021.



IPRESVEL

Pesquisa com os Segurados

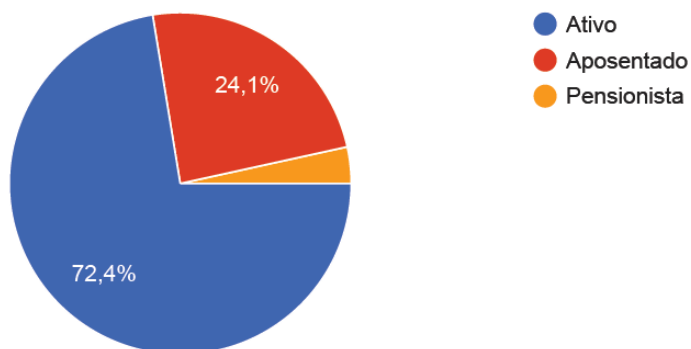
Com o objetivo de avaliar os trabalhos desenvolvidos e melhorar cada vez mais os processos de gestão, o IPRESVEL disponibiliza formulário online contendo pesquisa de satisfação de preenchimento rápido, objetivo e permanente com os segurados:

<https://forms.gle/h5Le1ra5qeFQS24K9>

Seguem resultados apresentados de 29 (vinte nove) respostas:

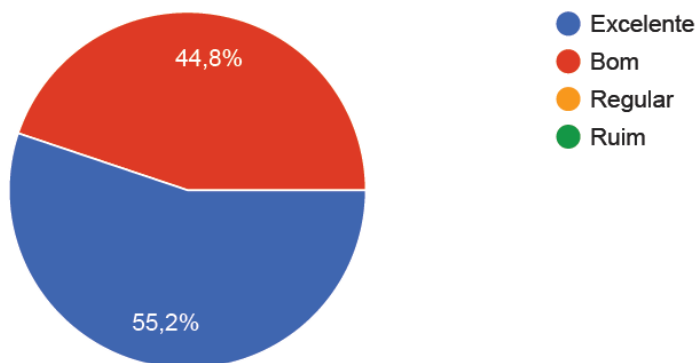
1. Você é um beneficiário:

29 respostas



2. Como você classifica o atendimento do IPRESVEL:

29 respostas

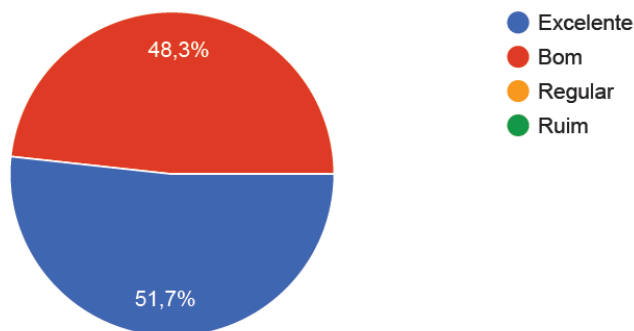




IPRESVEL

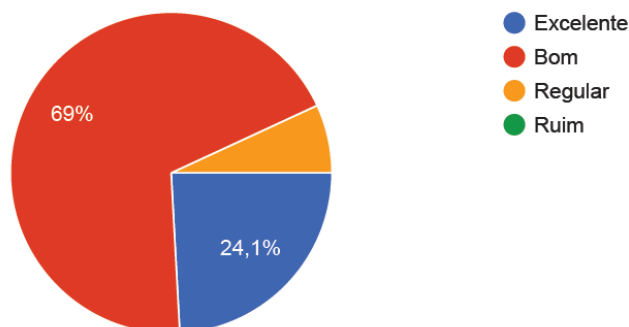
3. Como você classifica a atuação e qualificação dos responsáveis pela gestão do RPPS (Diretoria-Executiva, Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos):

29 respostas



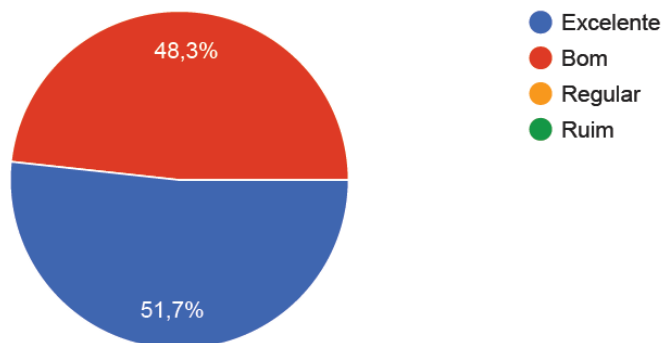
4. Como você classifica o grau de confiança na sustentabilidade de longo prazo do seu RPPS:

29 respostas



5. Como você classifica o nosso site:

29 respostas

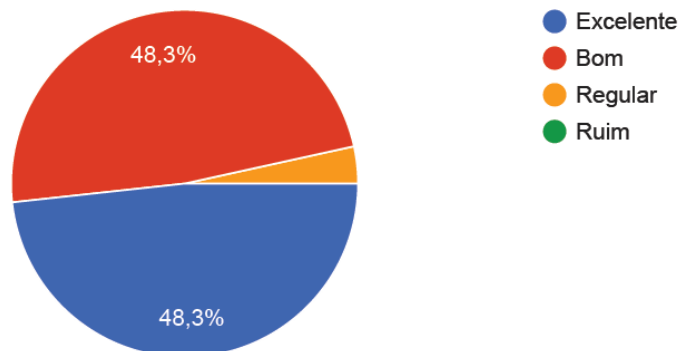




IPRESVEL

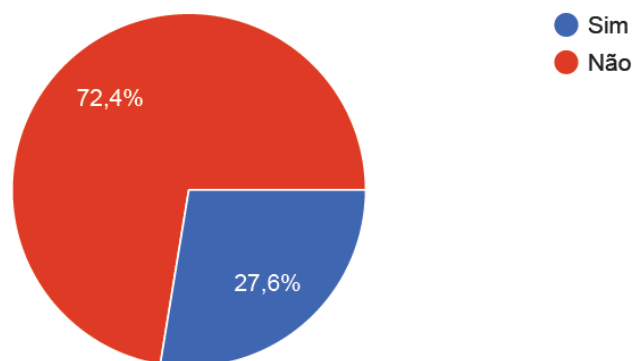
6. Como você classifica o nosso tempo de resposta:

29 respostas



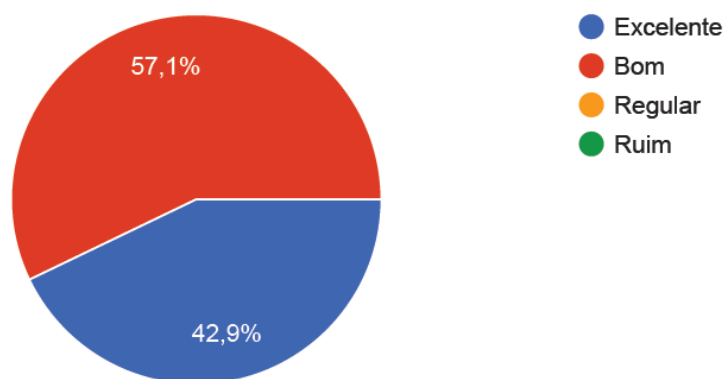
7. Passou pela perícia?

29 respostas



Se SIM, como você avalia o atendimento:

14 respostas

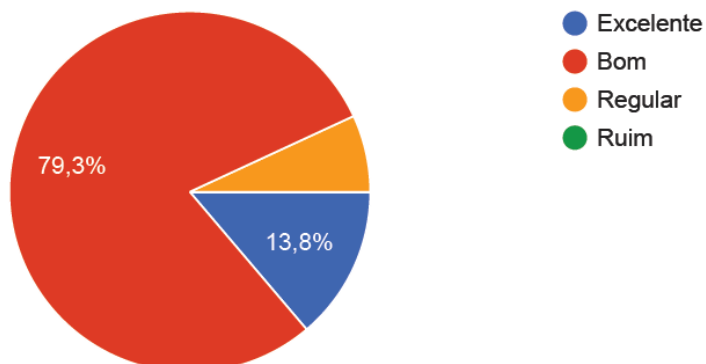




IPRESVEL

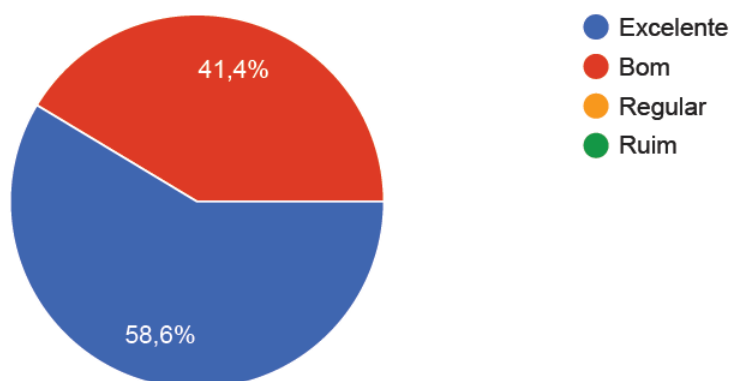
8. Como você avalia o espaço físico do IPRESVEL:

29 respostas



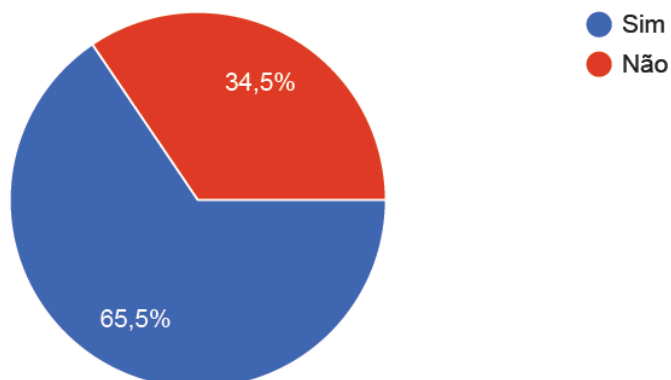
9. Como você avalia a transparência das informações:

29 respostas



10. Gostaria que o IPRESVEL realizasse mais encontro com os beneficiários?

29 respostas

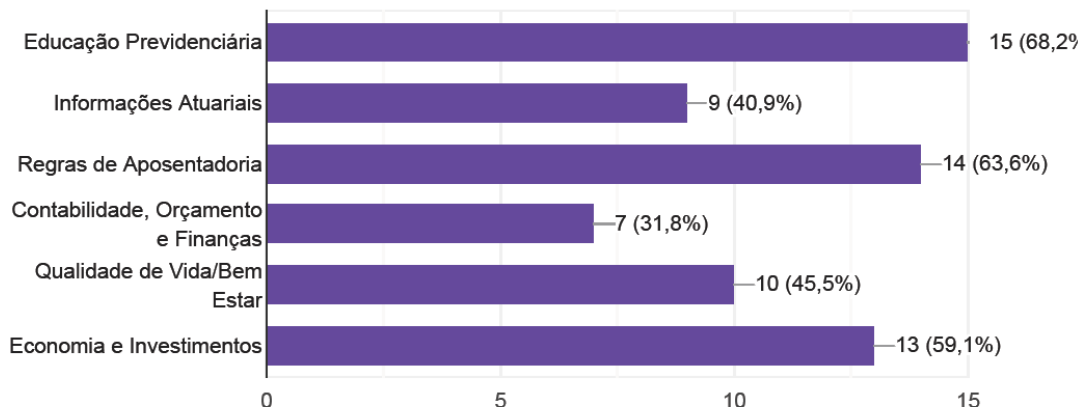




IPRESVEL

Se SIM, quais assuntos considera importante para ser abordado:

22 respostas



11. Caso possua alguma sugestão, comentário, reclamação ou elogio, por gentileza, utilize o espaço abaixo:

4 respostas

Parabéns, sucesso!

São pessoas de confiança trabalhando e planejando o melhor para todos. Gratidão,!!

Gratidão, pela dedicação

Todos trabalhando e participando, fazendo muito. Já são nota dez!

Processos Judiciais

Abaixo, relação de ações judiciais em tramitação para acompanhamento, totalizando **18 processos**:

[0303280-24.2017.8.24.0079](#)

Requerido: Luis Pereti

Ipresvel - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso

Tutela Cautelar Antecedente Medida Cautelar

Recebido em: 23/08/2017 - 2ª Vara Cível

Tutela antecipada deferida em favor do servidor Luis Pereti determinando a suspensão dos efeitos da Portaria n.º 021/2016 do Município de Salto Veloso. Aguardando julgamento de primeiro grau.



IPRESVEL

[0300572-64.2018.8.24.0079](#)

Requerido: Luis Pereti

Ipresvel - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso
Produção antecipada da prova

Recebido em: 28/02/2018 - 2ª Vara Cível

JULGADO IMPROCEDENTE

[0302865-41.2017.8.24.0079](#)

Requerido: Danilo Tomazi

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso - Ipresvel
Procedimento Comum Aposentadoria

Recebido em: 21/07/2017 - 2ª Vara Cível

JULGADO PROCEDENTE

[0301043-17.2017.8.24.0079](#)

Requerido: Maria Ivanir Vitorazzi

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso - IPRESVEL
Tutela Cautelar Antecedente Liminar

Recebido em: 10/03/2017 - 2ª Vara Cível

JULGADO IMPROCEDENTE

[0304431-59.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Iracema Pasqual Fávero

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel
Procedimento Comum

Pagamento Indevido

Recebido em: 13/12/2016 - 2ª Vara Cível

Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.

DECISÃO: POR UNANIMIDADE, NEGAR PROVIMENTO AO RECURSO.

[0300893-70.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Antônio Godinho

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel
Procedimento Comum Pagamento Indevido

Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível

Aguardando julgamento de primeiro grau.

[0300896-25.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Delírio Mafioletti

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel
Procedimento Comum Pagamento Indevido

Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível

Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.

DECISÃO MONOCRÁTICA TERMINATIVA

DECISÃO: POR UNANIMIDADE, NEGAR PROVIMENTO AO RECURSO



IPRESVEL

[0300897-10.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Ana Natalina de Pieri Vitali

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel

Procedimento Comum Pagamento Indevido

Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível

Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.

[0300886-78.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Loreni Salete Correia Olivo

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel

Procedimento Comum

Pagamento Indevido

Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível

Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.

[0300887-63.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Danilo Antônio Borga

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel

Procedimento Comum Pagamento Indevido

Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível

Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.

[0300889-33.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Lires Maria Ansiliero Getassi

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel

Procedimento Comum Pagamento Indevido

Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível

Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.

[0300890-18.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Luizinho Eugenio Piaia

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel

Procedimento Comum Pagamento Indevido

Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível

Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.

[0300891-03.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Maria Ivonete Zamboni

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel

Procedimento Comum Pagamento Indevido

Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível

Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.



IPRESVEL

[0300892-85.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Darcy Gemelli

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel

Procedimento Comum Pagamento Indevido

Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível

Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.

A PARTE RECORREU. PROCESSO SE ENCONTRA NO TRIBUNAL DE JUSTIÇA

[0301527-32.2017.8.24.0079](#)

Requerido: Maria Helena Nezi Lazzari

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel

Procedimento Comum Indenização por dano moral

Recebido em: 24/04/2017 - 2ª Vara Cível

Aguardando julgamento de primeiro grau.

[0300160-70.2017.8.24.0079](#)

Requerido: Maria Helena Nezi Lazzari

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel

Procedimento Comum Medida Cautelar

Recebido em: 18/01/2017 - 2ª Vara Cível

Aguardando julgamento de primeiro grau.

0301050-38.2019.8.24.0079 **Segredo de Justiça**

Classe

Procedimento Comum Cível

Assunto

Pensão por Morte (Art. 74/9)

Foro

Videira

Vara

2ª Vara Cível

Juiz

Mônica Fracari

Audiência em 03/11/2021 às 13h30min

5003876-88.2020.8.24.0079

Requerido: Evandro Marcelo Sonda

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel

Petição Cível Benefício Assistencial

Recebido em: 06/11/2020 - 2ª Vara Cível

Aguardando decisão.



IPRESVEL

Relação de Bens Móveis

No ano de 2021, não houve aquisição de bens. Segue relação atualizada com os bens móveis sob responsabilidade da autarquia previdenciária:

Código	Descrição	Aquisição
0607	Notebook HP Pavilion DV6 Intel Core I5 2,50 GHZ 8GB	01/08/2013
6008	Computador Processador Intel Core I7 6 Geração	07/05/2018
0609	Cadeira Visitante UT – C107V	23/04/2019
0610	Cadeira Visitante UT – C107V	23/04/2019
0611	Armário arquivo de aço 4 gavetas cor cinza	28/08/2018
0612	Fragmentadora de papel 10FL	03/08/2020
0613	Armário sob medida 1,80X 2,09 X 0,50m	30/07/2020

Prêmio de Boas Práticas Previdenciárias em 2018

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso – IPRESVEL se inscreveu no ano de 2018, pela primeira vez, no Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária, promovido pela ANEPREM e obteve o **3º lugar** na categoria pequeno porte (até 2.000 servidores).

O objetivo do prêmio é reconhecer e premiar as Unidades Gestoras de RPPS, bem como o Chefe do Poder Executivo, que mais desenvolveram boas práticas de gestão baseadas nos princípios da transparência, equidade, ética, responsabilidade corporativa e social.

Programa Pró-Gestão RPPS

O IPRESVEL implementou os requisitos para obtenção do Nível I no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017.

O Programa tem como objetivo implantação das boas práticas de gestão inseridas nas ações que compõem os três pilares de dimensão: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.



IPRESVEL

Entre os benefícios da Certificação, destacam-se a profissionalização na gestão do RPPS; qualificação de seus gestores; melhoria na organização das atividades e processos; transparência e facilidade de acesso à informação e perpetuação das boas práticas, pela padronização.

Em 2018, Salto Veloso foi o primeiro Município do Estado de Santa Catarina e o sexto no Brasil a obter a Certificação. Neste ano de 2021 conseguiu renovar mantendo o Nível I, conforme Certificado de Conformidade, abaixo:

CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil
certifica que a empresa:

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

Endereço: Travessa das Flores, N° 58, Centro, Salto Veloso – SC; CEP: 89595-000

Vinculado ao ente federativo do
Município de Salto Veloso

Implantou os requisitos do


PRÓ-GESTÃO RPPS

"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios", instituído pela Portaria MPS n° 185/2015, obtendo a certificação institucional no

Nível I

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS, aprovado pela Portaria SPREV n° 3.030/2021.

Validade do Certificado: 27/01/2025
Certificado N° - CPG-006/2021


Goiânia, 27 de janeiro de 2022
Av. Araguaia, n° 1544, Ed. Albano Franco,
St. Leste Vila Nova – Goiânia – GO – CEP 74645-070





IPRESVEL

Plano de Ação 2021

Para o exercício de 2021, foram planejadas 18 ações, sendo todas realizadas, cumprindo com eficácia de 100% as metas previstas para 2021.

PLANO DE AÇÃO ANUAL 2021

ACOMPANHAMENTO MENSAL: DEZEMBRO/2021

METAS POR ÁREA DE ATUAÇÃO DO RPPS

1. ADMINISTRATIVA						
DEFINIÇÃO	Área de suporte administrativo aos setores internos da unidade gestora.					
Ação 1.1	Digitalizar documentos e processos da autarquia referentes ao exercício de 2016					
Objetivo	Reduzir o consumo de papel e espaço físico para armazenamento facilitando a localização e segurança das informações, nos termos do projeto IPRESVERDE					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de Implementação	100%	Jan/21 a dez/21	Diretoria-Executiva	31/12/2021	Concluída	●
Ação 1.2	Desenvolver as ações de capacitação de pessoal					
Objetivo	Aperfeiçoar as competências pessoais compatíveis com o objetivos organizacionais dos servidores e conselheiros					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Servidores capacitados	100%	Jan/21 a dez/21	Diretoria-Executiva	31/12/2021	Concluída	●
Ação 1.3	Elaborar o Relatório de Governança Corporativa					
Objetivo	Registrar e publicar em audiência pública as ações desenvolvidas por nível de certificação no Programa Pró-Gestão RPPS					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de implementação	100%	Fev/21	Diretoria-Executiva	27/09/2021	Edital nº 015/2021	●
Ação 1.4	Elaborar o Plano de Ação Anual					
Objetivo	Planejar e acompanhar as ações que serão desenvolvidas durante o ano de 2021 com metas por área de atuação do RPPS					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de implementação	100%	Jan/21	Diretoria-Executiva e Conselheiros	26/01/2021	Ata nº 01/2021	●
Ação 1.5	Elaborar o cronograma mensal de reuniões					
Objetivo	Programar e publicar o cronograma das reuniões para a organizar a dispensa de servidores conselheiros e participação de interessados					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de implementação	100%	Mar/21	Diretoria-Executiva e Conselheiros	23/03/2021	Ata nº 05/2021	●
Ação 1.6	Elaborar o cronograma mensal de pagamento 2021					
Objetivo	Programar e publicar o cronograma mensal de pagamento aos beneficiários					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de implementação	100%	Jan/21	Diretoria-Executiva e Conselheiros	26/01/2021	Ata nº 01/2021	●



IPRESVEL

Ação 1.7							Adequar a nova taxa de administração						
Objetivo							Atender os termos dispostos na Portaria nº 19.451/2020						
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol							
Índice de implementação	100%	Dez/21	Diretoria-Executiva e Município	18/03/2021	Lei nº 1.714/2021							●	
Ação 1.8							Implementar a Previdência Complementar						
Objetivo							Adequar a Reforma Previdenciária nos termos da EC n. 103/2019						
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol							
Índice de implementação	100%	Out/21	Diretoria-Executiva e Município	30/11/2021	LC nº 056/2021							●	

2. ARRECADAÇÃO												
DEFINIÇÃO			Controle de repasse de contribuições e aportes, cobrança de débitos em atraso, parcelamentos de débitos, servidores licenciados, cedidos ou afastados sem remuneração									
Ação 2.1			Efetuar controle mensal através da guia de arrecadação acompanhada de relatório analítico no qual constarão o mês de competência, as matrículas dos servidores, seus nomes, as bases de contribuição, e os valores pagos relacionados aos segurados e pensionistas.									
Objetivo			Acompanhar o lançamento e controle das receitas através de checklist									
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol						
Índice de Implementação	100%	Mensal	Setor de Tesouraria e Contabilidade	31/12/2021	Concluída							●

3. ATENDIMENTO												
DEFINIÇÃO			Área de serviços de atendimento aos servidores, aposentados e pensionistas.									
Ação 3.1			Criar outros canais de atendimento e interação com os usuários através de telefonia móvel, redes e mídias sociais (Whatsapp, Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn, Twiter)									
Objetivo			Compartilhar a visão da autarquia e divulgação de seus resultados promovendo maior transparência, prestação de contas e acesso aos beneficiários									
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol						
Índice de Implementação	100%	Mensal	Diretoria-Executiva, Conselheiros e servidores	31/12/2021	Concluída							●
Ação 3.2			Efetuar o controle das manifestações no sistema de ouvidoria e-Ouv									
Objetivo			Acompanhar o registro por tipo de manifestação dos usuários (denúncia, reclamação, solicitação, sugestão ou elogio)									
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol						
Índice de Implementação	100%	Mensal	Ouvidor	31/12/2021	Concluída							●



IPRESVEL

4. ATUARIAL						
DEFINIÇÃO	Área de estudos e acompanhamento dos resultados das avaliações atuariais					
Ação 4.1	Efetuar o controle mensal de recadastramento dos servidores ativos e inativos					
Objetivo	Adequar a base de dados às demandas das avaliações atuariais					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de Implementação	100%	Mensal	RH	31/12/2021	Concluída	●

5. BENEFÍCIOS						
DEFINIÇÃO	Área de concessão, implantação, manutenção e pagamento dos benefícios previdenciários					
Ação 5.1	Executar o programa pré e pós-aposentadoria conforme Termo de Cooperação nº 01/2018					
Objetivo	Incentivar a participação e envolvimento dos segurados em ações de educação previdenciária antes e após o processo de aposentadoria					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de Implementação	100%	Jan/21 a dez/21	IPRESVEL e Município	16/11/2021	Lançamento Cartilha Previdenciária	●

6. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA						
DEFINIÇÃO	Área de atividades específicas de compensação previdenciária, como regime instituidor - RI ou regime de origem - RO					
Ação 6.1	Verificar mensalmente os relatórios do COMPREV					
Objetivo	Cadastrar e acompanhar os processos de compensação					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de Implementação	100%	Mensal	Diretora-Executiva	31/12/2021	Concluída	●

7. FINANCEIRA						
DEFINIÇÃO	Área da gestão e controle financeiro					
Ação 7.1	Emitir balancetes mensais					
Objetivo	Acompanhar o andamento da execução orçamentária					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de Implementação	100%	Mensal	Tesouraria e Contabilidade	31/12/2021	Concluída	●

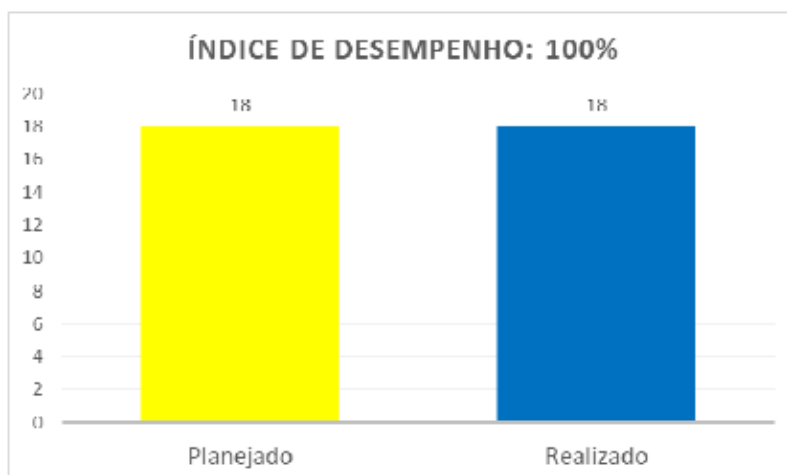
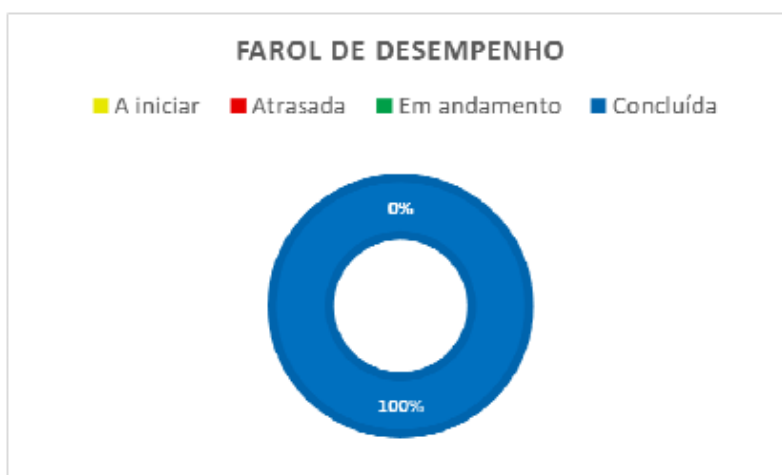
8. INVESTIMENTOS						
DEFINIÇÃO	Área de estudos, tomada de decisão e acompanhamento dos resultados das aplicações dos recursos do RPPS					
Ação 8.1	Acompanhar ativamente o desempenho dos fundos de investimentos					
Objetivo	Melhorar a performance da carteira para atingir a meta atuarial					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de Implementação	100%	Mensal	Comitê de Investimentos e Conselho de Administração	31/12/2021	Concluída	●



IPRESVEL

9. JURÍDICA						
DEFINIÇÃO	Área de consultoria e defesa judicial da unidade gestora do RPPS					
Ação 9.1	Efetuar o controle mensal de processos judiciais da autarquia					
Objetivo	Acompanhar as ações judiciais relativas aos benefícios para o devido cumprimento das respectivas decisões					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de Implementação	100%	Mensal	Diretora-Executiva e Advogados contratados	31/12/2021	Concluída	●

10. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO						
DEFINIÇÃO	Área de apoio de informática e manutenção de bases de dados					
Ação 10.1	Executar as medidas de segurança da PSI					
Objetivo	Proteger a base de dados evidenciando os possíveis riscos e medidas para evitar ou minimizar seus efeitos, efetuando registro dos controles efetuados.					
Indicador	Meta	Prazo	Responsável	Realização	Observação	Farol
Índice de Implementação	100%	Mensal	Diretoria-Executiva Técnico em Informática	31/12/2021	Concluída	●





IPRESVEL

Canais de Atendimento

O atendimento ao segurado ou cidadão é possível ser realizado das seguintes formas:

- Presencialmente, na sede do IPRESVEL, sito à Travessa das Flores, nº 158 – Centro, no paço municipal, de segunda-feira à sexta-feira, das 7h30min às 11h30min e das 13h às 17h;
- Por telefone (49) 3536 0146, ramal 204;
- Através do e-mail ipresvel@saltoveloso.sc.gov.br
- Contato pelo website disponível no endereço eletrônico <http://ipresvel.saltoveloso.sc.gov.br/>
- Carta de serviços: <https://servicos.saltoveloso.sc.gov.br/>
- Também é possível registrar denúncia, reclamação, solicitação, sugestão ou elogio através da Ouvidoria disponível no endereço eletrônico <https://sistema.ouvidorias.gov.br/publico/SC/SaltoVeloso/Manifestacao/RegistrarManifestacao> .

Durante o exercício de 2021, foram registradas 03 manifestações na Ouvidoria: 01 (uma) no mês de abril, 01 (uma) no mês de junho e (01) uma no mês de Setembro.

Resumo das Atividades

Além das rotinas de cunho administrativo e previdenciário, o IPRESVEL realizou em suma, as seguintes atividades:

- Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, atualizado;
- Credenciamento das Instituições Financeiras;
- Continuidade de afiliação à Associação dos Institutos Municipais de Previdência e Assistência de Santa Catarina – ASSIMPASC;
- Prorrogação nos Contratos de Assessoria em Investimentos;
- Contratação de Sistemas Contábil e Fly Transparência;
- Contratação de empresa para a Prestação de Serviços de Assessoria e Consultoria



IPRESVEL

Atuarial;

- Contratação de empresa para a Prestação de Serviços Contábeis;
- Contratação de serviços de perícias médicas;
- Contratação de sistema de gestão previdenciária;
- Elaboração da Cartilha Previdenciária;
- Aprovação da Política de Investimentos Anual e envio para o Ministério da Previdência Social;
- Capacitação dos servidores e conselheiros que participaram em cursos e treinamentos na área previdenciária, financeira e de gestão;
- Elaboração do Relatório de Gestão de 2020;
- Envio do extrato de Registro das Contribuições ao IPRESVEL referente ao ano de 2020 aos segurados;
- Realização de audiência pública com a sociedade, segurados ativos, aposentados e pensionistas para orientação, discussão e transparência sobre o Relatório de Governança, Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, Edital nº 015/2021;
- Realização de atualização cadastral permanente dos segurados ativos do Município de Salto Veloso (IN SCI Nº 001/2016);
- Acompanhamento dos processos judiciais;
- Formalização de 01 (um) processo de aposentadoria e 01 (um) processo de pensão ocorridos em 2021, ambos enviados ao Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina, para exame da legalidade.
- Acompanhamento dos valores de Compensação Previdenciária pelo Regime Geral de Previdência Social – INSS;
- Elaboração e acompanhamento mensal de Plano de Ação;
- Aprovação da Lei nº 1.714/2021 que dispõe sobre a taxa de administração para custeio das despesas corrente e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do IPRESVEL;
- Aprovação da LC nº 056/2021 que dispõe sobre o Regime de Previdência Complementar no Município de Salto Veloso – SC.