



# IPRESVEL

## RELATÓRIO DE GOVERNANÇA

### EXERCÍCIO 2018

Salto Veloso (SC)



# IPRESVEL

**ANA ROSA ZANELA**  
**PREFEITA MUNICIPAL**

**MÁRIO CÉSAR DONADELI**  
**VICE-PREFEITO MUNICIPAL**

**TÂNIA GIACOMIN DE BORTOLI**  
**DIRETORA-EXECUTIVA**

## **CONSELHO ADMINISTRATIVO**

**PAULO HOFFELDER**  
Conselheiro Representante do Poder Executivo  
**PRESIDENTE**

**MÔNICA GIACOMIN**  
Conselheira Representante dos Servidores Ativos  
**SECRETÁRIA**

**IRACEMA PASQUAL FÁVERO**  
Conselheira Representante do Poder Executivo

**RUDINEI MÜLLER**  
Conselheiro Representante dos Servidores Ativos

**MIRIAN ANA RECH DA LUZ**  
Conselheira Representante dos Servidores Inativos e Pensionistas



# IPRESVEL

## CONSELHO FISCAL

### ALEXANDRE GATELLI

Conselheiro Representante do Poder Executivo

PRESIDENTE

### MADALENA MARIA DE BORTOLI

Conselheira Representante dos Servidores Ativos

### SILVANO ZAMBONI

Conselheiro Representante dos Servidores Ativos

## COMITÊ DE INVESTIMENTOS

### TÂNIA GIACOMIN DE BORTOLI

DIRETORA-EXECUTIVA DO IPRESVEL

Membro nato

### ALEXANDRE GATELLI

PRESIDENTE DO CONSELHO FISCAL

Membro indicado pelo Conselho Fiscal

### RUDINEI MÜLLER

CONSELHEIRO ADMINISTRATIVO

Membro indicado pelo Conselho Fiscal



O IPRESVEL

# IPRESVEL

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso – IPRESVEL é entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Municipal Indireta, que detém autonomia financeira e administrativa, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, regulamentado pela Lei Complementar nº 035, de 23 de setembro de 2015.

O IPRESVEL é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Previdência Social – MPS.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações financeiras, pela amortização do passivo atuarial e compensação previdenciária em regimes) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao IPRESVEL estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 e alterações posteriores;

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o IPRESVEL continue assegurando aos seus segurados ativos e inativos o pagamento de benefícios previdenciários.

Nos termos da Resolução nº 02/2017, institucionalizou seus conceitos de Missão, Visão e Valores, assim definidos:



# IPRESVEL

## Missão

Gerir o regime próprio de previdência social dos servidores públicos do município de Salto Veloso de modo que assegure aos seus beneficiários os meios imprescindíveis de manutenção por motivo de incapacidade, idade, tempo de contribuição e falecimento.

## Visão

Ser reconhecida como patrimônio do servidor público pela sustentabilidade financeira e atuarial do regime previdenciário e pela excelência na gestão dos recursos e atendimento aos beneficiários.

## Valores

I gualdade  
P rofissionalismo e proteção,  
R esponsabilidade e respeito  
E tica e transparência  
S ustentabilidade e segurança  
V ida  
E fetividade  
L egalidade

## Da Organização Administrativa

A organização administrativa do IPRESVEL é composta pelo Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

Atualmente é dirigido e representado pelo cargo em comissão de Diretor-Executivo, ocupado por servidora pública municipal efetiva no Ente.

## Conselho Administrativo

É de competência do Conselho Administrativo do IPRESVEL, entre outros: eleger o seu presidente, Vice-Presidente e Secretário; estabelecer as diretrizes gerais da política de gestão do Instituto; aprovar os planos de aplicações financeiras dos recursos



# IPRESVEL

do Instituto, bem como de seu patrimônio; elaborar e votar o Regimento Interno do Conselho; aprovar o orçamento do Instituto; solicitar ao Executivo Municipal a abertura de créditos suplementares e especiais; propor ao Executivo a instituição e/ou exclusão de benefícios; aprovar as Contas do Instituto, após análise do Conselho Fiscal; promover a avaliação técnica e atuarial do Instituto; deliberar sobre a aceitabilidade de doações e legados com encargos; autorizar despesas extraordinárias, propostas pela Diretoria Executiva; fiscalizar os atos de gerenciamento do Diretor Executivo.

O Conselho Administrativo possui mandato de 4 (quatro) anos e é composto por 6 (seis) membros, dentre os quais 2 (dois) são indicados pelo Chefe do Poder Executivo, com igual número de suplentes; e 3 (três) eleitos por voto secreto e direto dos seus segurados, com igual número de suplentes.

Também faz parte do Conselho Administrativo o Diretor-Executivo, membro nato, indicado pelo Poder Executivo.

Durante o ano de 2018, foram realizadas 12 (doze) reuniões, conforme registro no livro atas.

## Conselho Fiscal

É função do Conselho Fiscal do RPPS eleger o seu presidente; examinar os balancetes mensais e as contas, emitindo parecer a respeito; pronunciar-se sobre despesas extraordinárias autorizadas pelo Conselho Deliberativo e propor ao Conselho Administrativo medidas que julgar convenientes.

Composto por 3 (três) conselheiros, dentre os quais 1 (um) é nomeado pelo Chefe do Poder Executivo e 2 (dois) são eleitos por voto direto e secreto por seus segurados ativos e inativos, com igual número de suplentes, para exercer um mandato de 4 (quatro) anos

Em 2018 foram realizados 12 (doze) encontros.



# IPRESVEL

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos, criado através da Lei nº 1.472, de 11 de março de 2013, visa auxiliar o processo decisório quanto à execução da política de investimentos, sendo de sua competência: acompanhar o desempenho da carteira de investimentos do IPRESVEL, em conformidade com os objetivos estabelecidos pela política de investimentos; analisar, avaliar e emitir recomendações sobre proposições de investimentos; propor a atualização da política de investimentos de acordo com a evolução da conjuntura econômica; participar da reunião anual de aprovação da política de investimentos, com a participação dos membros do Conselho Administrativo do IPRESVEL; assegurar a prudência dos investimentos do IPRESVEL; analisar os resultados da carteira de investimentos do RPPS municipal; buscar o reenquadramento do plano, quando ocorrer alguma alteração ao longo do ano ou ocorrer alguma alteração na legislação.

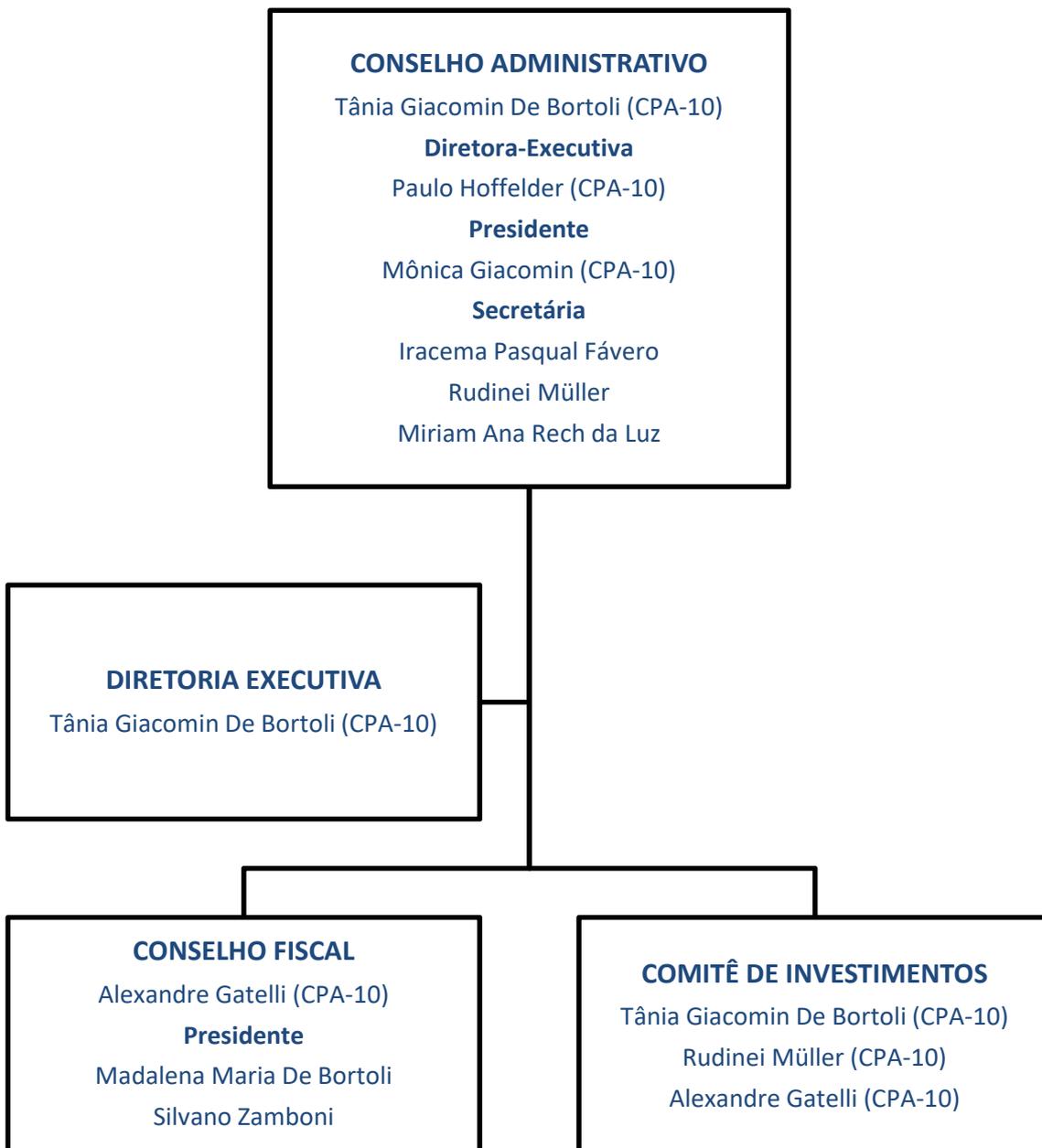
O Comitê de Investimentos do IPRESVEL é composto por 3 (três) membros, 1 (um) indicado pelo Conselho Administrativo; 1 (um) indicado pelo Conselho Fiscal e a Diretora-Executiva como membro nato, com mandato de 3 (três) anos, e reuniões ordinárias a cada trimestre. Durante 2018, encontraram-se 9 (nove) vezes.

## Organograma

No organograma abaixo é possível visualizar a organização administrativa do IPRESVEL:



# IPRESVEL





# IPRESVEL

## Dos segurados

Os segurados ativos do IPRESVEL representam 150 (cento e cinquenta) servidores efetivos do Poder Executivo e 03 (três) servidores do Poder Legislativo de Salto Veloso.

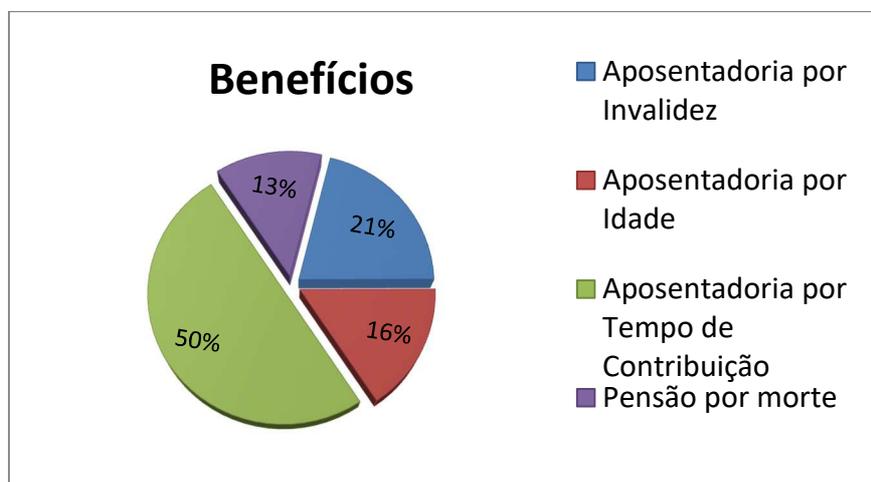
No quadro abaixo é possível acompanhar a movimentações dos segurados nos últimos anos, bem como a proporcionalidade.

Ano	Segurados Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporcionalidade (Ativo X Inativo)
2013	99	16	6,19%
2014	127	27	4,70%
2015	160	30	5,33%
2016	160	32	5,00%
2017	156	34	4,59%
2018	153	38	4,03%

## Dos Benefícios

O valor dispendido para o pagamento mensal dos atuais **33 aposentados e 5 pensionistas** do IPRESVEL totaliza **R\$95.630,69** (noventa e cinco mil e seiscentos e trinta reais e sessenta e nove centavos), perfazendo uma média de **R\$2.516,60** (dois mil e quinhentos e dezesseis reais e sessenta centavos), por beneficiário.

Abaixo podemos visualizar a distribuição por tipo de benefício.





# IPRESVEL

Também estão sob a gestão do IPRESVEL o pagamento de **11 aposentados** e **4 pensionistas** do Tesouro, no valor de **R\$42.629,01**, que são repassados mensalmente pelo Município, totalizando **53** (cinquenta e três) beneficiários.

Abaixo é possível visualizar os benefícios previdenciários realizados durante o exercício de 2018, onde foram dispendidos recursos na monta de **R\$1.731.193,14** (um milhão, setecentos e trinta e um mil, cento e noventa e três reais e quatorze centavos).

<b>DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS</b>		<b>Exercício: 2018</b>
Benefícios Previdenciários mantidos pelo Tesouro Municipal/Estadual ou por RPPS	Quantidade (Final do Exercício)	Despesa Anual da Folha de Pagamento (58)
Aposentadorias civis (59)	44	R\$1.426.579,61
Pensões por morte (60)	09	R\$304.613,53
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>R\$1.731.193,14</b>

## Equilíbrio Atuarial

Equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, em longo prazo (art. 40/CF).

De modo a se garantir tal equilíbrio, a Avaliação Atuarial se faz um instrumento imprescindível, na busca de mensurar os recursos necessários à garantia dos benefícios oferecidos pelo Plano, visando o equilíbrio financeiro-atuarial do mesmo, bem como estimar as saídas ocorridas pelos eventos de morte, de invalidez e em virtude da aposentadoria.

O resultado apurado para a Avaliação Atuarial 2018 remontou a um superávit atuarial no valor de **R\$ 285.242,11**, e foi apurado considerando a manutenção das alíquotas normais de contribuição atuais (11,00% Segurados e 22,00% Ente Federativo) bem como o Saldo de Compensação Previdenciária e o Plano de Amortização já reconhecido pelo Ente Federativo, conforme segue:



# IPRESVEL

RESULTADOS	GERAÇÃO ATUAL	GERAÇÃO FUTURA	CONSOLIDADO
Ativo Real Líquido do Plano (1 = a + b)	R\$ 21.916.930,14	R\$ 0,00	R\$ 21.916.930,14
Aplicações e Recursos - DAIR (a)	R\$ 21.916.930,14	R\$ 0,00	R\$ 21.916.930,14
Dívidas Reconhecidas (b)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plano Previdenciário (2 = 3 - 6)	R\$ 21.631.688,03	-R\$ 4.733.810,60	R\$ 21.631.688,03
Provisões Matemáticas (3 = 4 + 5)	R\$ 22.454.720,85	-R\$ 4.733.810,60	R\$ 22.454.720,85
Benefícios Concedidos (+) (4)	R\$ 10.045.921,43	R\$ 0,00	R\$ 10.045.921,43
Benefícios a Conceder (+) (5)	R\$ 12.408.799,42	-R\$ 4.733.810,60	R\$ 12.408.799,42
Saldo de COMPREV <sup>4</sup> (-)	R\$ 3.266.768,18	R\$ 0,00	R\$ 3.266.768,18
Plano de Amortização (6)	R\$ 823.032,82	R\$ 0,00	R\$ 823.032,82
<b>Resultado Atuarial [+/-] (7 = 1 - 2)</b>	<b>R\$ 285.242,11</b>	<b>R\$ 4.733.810,60</b>	<b>R\$ 285.242,11</b>

De forma comparativa aos exercícios anteriores, tem-se os seguintes resultados:

RESULTADOS	2016	2017	2018
Ativo Real Líquido do Plano (1 = a + b)	R\$ 14.494.137,42	R\$ 18.200.444,98	R\$ 21.916.930,14
Aplicações e Recursos - DAIR (a)	R\$ 14.494.137,42	R\$ 18.200.444,98	R\$ 21.916.930,14
Dívidas Reconhecidas (b)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plano Previdenciário (2 = 3 - 6)	R\$ 14.392.020,97	R\$ 18.189.320,42	R\$ 21.631.688,03
Provisões Matemáticas (3 = 4 + 5)	R\$ 15.165.056,38	R\$ 19.004.296,58	R\$ 22.454.720,85
Benefícios Concedidos (+) (4)	R\$ 6.902.321,14	R\$ 7.605.194,88	R\$ 10.045.921,43
Benefícios a Conceder (+) (5)	R\$ 8.262.735,24	R\$ 11.399.101,70	R\$ 12.408.799,42
Saldo de COMPREV <sup>5</sup> (-)	R\$ 2.789.517,24	R\$ 3.265.040,03	R\$ 3.266.768,18
Plano de Amortização (6)	R\$ 773.035,41	R\$ 814.976,17	R\$ 823.032,82
<b>Resultado Atuarial [+/-] (7 = 1 - 2)</b>	<b>R\$ 102.116,45</b>	<b>R\$ 11.124,56</b>	<b>R\$ 285.242,11</b>
<b>Evolução do Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (a / 3)</b>	<b>95,58%</b>	<b>95,77%</b>	<b>97,60%</b>

## Evolução do Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido do Instituto mais que dobrou nestes últimos anos. Findo o exercício de 2018, as reservas aplicadas totalizam o valor de **R\$ 25.102.577,43** (vinte e cinco milhões, cento e dois mil e quinhentos e setenta e sete reais e quarenta e três centavos).



# IPRESVEL

Exercício	Valores em Reais
2011	R\$ 7.578.908,89
2012	R\$ 9.803.943,78
2013	R\$ 10.203.863,85
2014	R\$ 12.195.475,38
2015	R\$ 14.494.137,41
2016	R\$ 18.200.444,98
2017	R\$ 21.916.929,27
2018	<b>R\$ 25.102.577,43</b>

No gráfico abaixo, é possível visualizar a evolução do Patrimônio Líquido do IPRESVEL dos últimos sete anos.



## Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos do IPRESVEL tem como principal objetivo superar a meta atuarial, que para o exercício de 2018 foi fixada em INPC + 6%.

Conforme podemos observar no demonstrativo abaixo, a rentabilidade da carteira no ano foi de **8,72%** (oito vírgula setenta e dois por cento), atingindo noventa vírgula sessenta e quatro por cento da meta: 9,62% (nove vírgula sessenta e dois por cento).

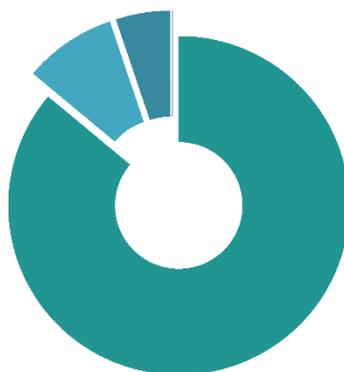


# IPRESVEL

MÊS	CARTEIRA	META	CDI	IMA-G	% META	% CDI	% IMA-G
Janeiro	1,37	0,72	0,58	1,76	191	235	78
Fevereiro	0,53	0,67	0,47	0,72	80	114	74
Março	1,20	0,56	0,53	0,96	216	226	125
Abril	0,32	0,70	0,52	0,32	45	61	99
Maiο	(1,55)	0,92	0,52	(1,43)	-169	-300	109
Junho	0,14	1,92	0,52	0,12	7	27	115
Julho	1,45	0,74	0,54	1,41	197	268	103
Agosto	(0,24)	0,49	0,57	(0,21)	-49	-42	110
Setembro	0,61	0,79	0,47	0,64	78	131	96
Outubro	2,84	0,89	0,54	3,47	320	523	82
Novembro	0,65	0,24	0,49	0,76	277	132	86
Dezembro	1,12	0,63	0,49	1,17	179	228	96
<b>TOTAL</b>	<b>8,72</b>	<b>9,64</b>	<b>6,42</b>	<b>10,03</b>	<b>90</b>	<b>136</b>	<b>87</b>

Os recursos financeiros acumulados somam **R\$25.102.577,43** (vinte e cinco milhões, cento e dois mil, quinhentos e setenta e sete reais e quarenta e três centavos), distribuídos da seguinte forma:

POR SEGMENTO



- Fundos de Renda Fixa 86,10%
- Fundos de Renda Variável 5,14%
- Fundos Multimercado 8,77%
- Contas Correntes 0,00%



# IPRESVEL

ATIVOS	%	DEZEMBRO	NOVEMBRO
<b>FUNDOS DE RENDA FIXA</b>	<b>86,1%</b>	<b>21.612.170,97</b>	<b>21.153.455,62</b>
BB FIC Previdenciário RF Alocação Ativa	6,1%	1.534.527,07 ▲	1.270.830,78
BB FIC Previdenciário Títulos Públicos IRF-M 1	3,6%	906.753,25 ▼	915.846,62
BB Previdenciário IPCA I Títulos Públicos	10,6%	2.659.158,93	2.616.417,29
BB Previdenciário IPCA VI Títulos Públicos	15,3%	3.840.000,08	3.776.349,38
BB Previdenciário Títulos Públicos IRF-M	1,8%	462.214,55 ▲	355.111,86
BB Previdenciário VII Títulos Públicos	0,9%	227.555,17	224.941,83
BB Previdenciário X Títulos Públicos	8,7%	2.187.926,15	2.155.428,29
Caixa Brasil Referenciado	10,3%	2.583.613,39	2.571.245,99
Caixa Brasil Títulos Públicos 2020 IV	3,2%	809.575,91	802.091,06
Caixa Brasil Títulos Públicos IMA-B 5+	4,9%	1.228.069,02 ▲	-
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M	0,9%	225.005,79	221.730,02
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1	11,9%	2.989.837,54 ▼	4.315.764,03
Caixa FIC Brasil Gestão Estratégica	1,5%	383.331,82	378.315,46
Caixa FIC Novo Brasil IMA-B	6,3%	1.574.602,30	1.549.383,01
<b>FUNDOS MULTIMERCADO</b>	<b>8,8%</b>	<b>2.200.865,46</b>	<b>2.196.259,20</b>
BB Previdenciário Multimercado	4,6%	1.156.282,01	1.151.309,87
Caixa Juros e Moedas Multimercado	1,3%	335.848,25	334.297,76
Caixa Multimercado RV 30	2,8%	708.735,20	710.651,57
<b>FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL</b>	<b>5,1%</b>	<b>1.289.541,00</b>	<b>1.285.380,45</b>
BB FIC Ações Setor Financeiro	1,9%	479.827,05	478.389,59
BB Previdenciário FIA Governança	0,6%	155.495,31	156.854,17
Caixa Ações Consumo	1,1%	267.043,40	268.094,01
Próprio Capital FIA	1,5%	387.175,24	382.042,68
<b>CONTAS CORRENTES</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Banco do Brasil	0,0%	-	-
Caixa Econômica Federal	0,0%	-	-
<b>TOTAL DA CARTEIRA</b>	<b>100,0%</b>	<b>25.102.577,43</b>	<b>24.635.095,27</b>

▲ Entrada de Recursos    ▲ Nova Aplicação    ▼ Saída de Recursos    ▼ Resgate Total



# IPRESVEL

RENTABILIDADE POR INVESTIMENTO		NO MÊS		NO ANO		EM 12 MESES	
FUNDOS DE RENDA FIXA	BENCH	RENT. %	% META	RENT. %	% META	RENT. %	% META
BB FIC Previdenciário RF Alocação Ativa	IMA Geral ex-C	1,17	186%	9,90	103%	9,54	99%
BB FIC Previdenciário Títulos Públicos IRF-M 1	IRF-M 1	0,54	85%	6,76	70%	6,70	70%
BB Previdenciário IPCA I Títulos Públicos	IPCA + 6%	1,63	260%	10,60	110%	10,19	106%
BB Previdenciário IPCA VI Títulos Públicos	IMA-B	1,69	269%	11,06	115%	10,65	111%
BB Previdenciário Títulos Públicos IRF-M	IRF-M	1,51	241%	10,53	109%	10,13	106%
BB Previdenciário VII Títulos Públicos	IMA-B	1,16	185%	9,80	102%	9,64	100%
BB Previdenciário X Títulos Públicos	IMA-B	1,51	240%	10,61	110%	10,22	106%
Caixa Brasil Referenciado	CDI	0,48	77%	6,23	65%	6,20	65%
Caixa Brasil Títulos Públicos 2020 IV	IMA-B	0,93	149%	8,78	91%	8,78	91%
Caixa Brasil Títulos Públicos IMA-B 5+	IMA-B 5+	1,80	287%	14,98	155%	14,15	147%
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M	IRF-M	1,48	235%	10,71	111%	10,31	107%
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1	IRF-M 1	0,54	86%	6,81	71%	6,77	70%
Caixa FIC Brasil Gestão Estratégica	IPCA	1,33	211%	7,82	81%	7,62	79%
Caixa FIC Novo Brasil IMA-B	IMA-B	1,63	259%	12,94	134%	12,36	129%
FUNDOS MULTIMERCADO	BENCH	RENT. %	% META	RENT. %	% META	RENT. %	% META
BB Previdenciário Multimercado	CDI	0,43	69%	6,95	72%	6,88	72%
Caixa Juros e Moedas Multimercado	CDI	0,46	74%	5,47	57%	5,46	57%
Caixa Multimercado RV 30	CDI	-0,27	-43%	8,10	84%	7,57	79%
FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL	BENCH	RENT. %	% META	RENT. %	% META	RENT. %	% META
BB FIC Ações Setor Financeiro	Sem bench	0,30	48%	24,63	255%	22,16	231%
BB Previdenciário FIA Governança	IGC	-0,87	-138%	13,64	142%	11,79	123%
Caixa Ações Consumo	Sem bench	-0,39	-62%	-12,55	-130%	-13,19	-137%
Próprio Capital FIA	Ibovespa	1,34	214%	4,17	43%	3,11	32%
INDICADORES		RENT. %	% META	RENT. %	% META	RENT. %	% META
CDI		0,49	79%	6,42	67%	6,40	67%
IRF-M		1,53	244%	10,73	111%	10,33	108%
IRF-M 1		0,56	89%	6,97	72%	6,93	72%
IRF-M 1+		1,92	307%	12,27	127%	11,74	122%
IMA-B		1,65	263%	13,06	135%	12,48	130%
IMA-B 5		1,36	217%	9,87	102%	9,62	100%



# IPRESVEL

## Gestão Orçamentária e Financeira

Planejamento e Execução dos programas de Governo sob a responsabilidade da Unidade:

CÓDIGO 09.272.0901.2.048		FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO, PROGRAMA/AÇÃO MANUTENÇÃO DA PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL					
PREVISÃO		EXECUÇÃO		DIFERENÇAS			
				FÍSICA		FINANCEIRA	
Física	Financeira	Física	Financeira	Nominal	%	Nominal	%
2,400h	R\$1.970.000,00	2,400h	R\$1.816.092,36	0	0%	R\$153.907,64	7,81%

CÓDIGO 99.999.9999.2.049		FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO, PROGRAMA/AÇÃO RESERVA DE CONTINGÊNCIA					
PREVISÃO		EXECUÇÃO		DIFERENÇAS			
				FÍSICA		FINANCEIRA	
Física	Financeira	Física	Financeira	Nominal	%	Nominal	%
1	R\$2.422.000,00	0	R\$0,00	1	100%	R\$2.422.000,00	100%

## Taxa de Administração

Toda e qualquer contribuição vertida para o IPRESVEL deverá ser utilizada apenas para o pagamento de benefícios previdenciários, ressalvada a utilização dos recursos para o pagamento das despesas de manutenção, que será caracterizada como taxa de administração.

A taxa de administração é de dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao IPRESVEL, relativamente ao exercício financeiro anterior.

Abaixo é possível visualizar o valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício de 2017 e o montante das despesas realizadas no exercício destinado à referida taxa, obtendo-se a aplicação de 1,08% (um vírgula zero oito por cento).



# IPRESVEL

		Valores do ano imediatamente anterior ao da prestação de contas (2017)
I	Remunerações	R\$ 6.437.400,63
II	Proventos	R\$1.422.618,69
III	Pensões	R\$303.614,80
IV= (I+II+III)	Total	<b>R\$ 8.163.634,12</b>
V	Despesas Administrativas em 2018	R\$ 87.878,07
VI	(-) Utilização da Reserva do RPPS	R\$0,00
VII = (V-VI)	Total das Despesas em 2018	R\$ 87.878,07
VIII= (VII/IV)	% de Aplicação no exercício	<b>1,08%</b>

## Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social – MPS, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

É exigido para situações como realização de transferências voluntárias de recursos pela União; celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes. Concessão de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; repasse de valores devidos em razão da compensação financeira.

Em decorrência do cumprimento dos critérios estabelecidos pelo MPS, o IPRESVEL manteve-se em situação regular com o CRP durante o exercício de 2018.



# IPRESVEL

## Pesquisa com os Segurados

Durante o exercício de 2018, foi realizada pesquisa de satisfação com os segurados, obtendo-se o seguinte resultado:

Quesito	Nota
Qualificação da equipe responsável na gestão do RPPS	8,4
Satisfação com a atuação dos responsáveis pela da gestão do RPPS	8,5
Satisfação com o atendimento do RPPS	8,8
Grau de confiança na sustentabilidade de longo prazo do seu RPPS	8,5
Assuntos considerados mais importantes	
Regras de Aposentadoria	37,11%
Qualidade de Vida/Bem Estar	27,84%
Economia e Investimentos	20,62%

## Processos Judiciais

Abaixo, relação de ações judiciais em tramitação para acompanhamento, totalizando **15 processos**:

[0303280-24.2017.8.24.0079](#)

Requerido: Luis Pereti

Ipresvel - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso

Tutela Cautelar Antecedente Medida Cautelar

Recebido em: 23/08/2017 - 2ª Vara Cível

**Tutela antecipada deferida em favor do servidor Luis Pereti determinando a suspensão dos efeitos da Portaria n.º 021/2016 do Município de Salto Veloso. Aguardando julgamento de primeiro grau.**

[0302865-41.2017.8.24.0079](#)

Requerido: Danilo Tomazi

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso - Ipresvel

Procedimento Comum Aposentadoria

Recebido em: 21/07/2017 - 2ª Vara Cível

**Aguardando julgamento de primeiro grau.**

[0301043-17.2017.8.24.0079](#)

Requerido: Maria Ivanir Vitorazzi

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso - IPRESVEL

Tutela Cautelar Antecedente Liminar

Recebido em: 10/03/2017 - 2ª Vara Cível

**Aguardando julgamento de primeiro grau.**



# IPRESVEL

[0304431-59.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Iracema Pasqual Fávero  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum  
Pagamento Indevido  
Recebido em: 13/12/2016 - 2ª Vara Cível  
**Aguardando julgamento de primeiro grau.**

[0300893-70.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Antonio Godinho  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum Pagamento Indevido  
Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível  
**Aguardando julgamento de primeiro grau.**

[0300896-25.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Delirio Mafioletti  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum Pagamento Indevido  
Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível  
**Aguardando julgamento de primeiro grau.**

[0300897-10.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Ana Natalina de Pieri Vitali  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum Pagamento Indevido  
Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível  
**Aguardando julgamento de primeiro grau.**

[0300886-78.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Loreni Salete Correia Olivo  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum  
Pagamento Indevido  
Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível  
**Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.**

[0300887-63.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Danilo Antonio Borga  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum Pagamento Indevido  
Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível  
**Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.**

[0300889-33.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Lires Maria Ansiliero Getassi  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum Pagamento Indevido  
Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível  
**Decisão de primeiro grau resolveu o mérito da causa, reconheceu a prescrição dos pedidos formulados pela parte autora e julgou extinto o processo.**



# IPRESVEL

[0300890-18.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Luizinho Eugenio Piaia  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum Pagamento Indevido  
Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível  
**Aguardando julgamento de primeiro grau.**

[0300891-03.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Maria Ivonete Zamboni  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum Pagamento Indevido  
Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível  
**Aguardando julgamento de primeiro grau.**

[0300892-85.2016.8.24.0079](#)

Requerido: Darcy Gemelli  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum Pagamento Indevido  
Recebido em: 09/03/2016 - 2ª Vara Cível  
**Aguardando julgamento de primeiro grau.**

[0301527-32.2017.8.24.0079](#)

Requerido: Maria Helena Nezi Lazzari  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum Indenização por dano moral  
Recebido em: 24/04/2017 - 2ª Vara Cível  
**Aguardando julgamento de primeiro grau.**

[0300160-70.2017.8.24.0079](#)

Requerido: Maria Helena Nezi Lazzari  
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Salto Veloso - Ipresvel  
Procedimento Comum Medida Cautelar  
Recebido em: 18/01/2017 - 2ª Vara Cível  
**Aguardando julgamento de primeiro grau.**

## Relação de Bens Móveis

Neste ano de 2018, foi adquirido um novo computador, totalizando 2 bens móveis sob responsabilidade a autarquia previdenciária:

<b>Código</b>	<b>Descrição</b>	<b>Aquisição</b>
5624	Notebook HP Pavilion DV6 Intel Core I5 2,50 GHZ 8GB	01/08/2013
60409	Computador Processador Intel Core I7 6 Geração	07/05/2018



# IPRESVEL

## Prêmio de Boas Práticas Previdenciárias

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso – IPRESVEL se inscreveu pela primeira vez no Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária, promovido pela ANEPREM e obteve o **3º lugar** na categoria pequeno porte (até 2.000 servidores).

O objetivo do prêmio é reconhecer e premiar as Unidades Gestoras de RPPS, bem como o Chefe do Poder Executivo, que mais desenvolveram boas práticas de gestão baseadas nos princípios da transparência, equidade, ética, responsabilidade corporativa e social.

## Programa Pró-Gestão RPPS

O IPRESVEL implementou os requisitos para obtenção do Nível I no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017.

O Programa tem como objetivo implantação das boas práticas de gestão inseridas nas ações que compõem os três pilares de dimensão: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Entre os benefícios da Certificação, destacam-se a profissionalização na gestão do RPPS; qualificação de seus gestores; melhoria na organização das atividades e processos; transparência e facilidade de acesso à informação e perpetuação das boas práticas, pela padronização.

Salto Veloso é o primeiro município do Estado de Santa Catarina e o 6º no Brasil a obter a Certificação, conforme Certificado de Conformidade, abaixo:



# IPRESVEL



## CERTIFICADO DE CONFORMIDADE

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil  
certifica que o RPPS:

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO.**

Endereço: Travessa das Flores, 58, Bairro Centro,  
Salto Veloso – SC, CEP: 89595-000.

Vinculado ao ente federativo do  
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO - SC

Implementou os requisitos do

### PRÓ-GESTÃO RPPS

“Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de  
Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios”, instituído  
pela Portaria MPS nº 185/2015, obtendo a certificação institucional no

### Nível I

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil,  
tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS,  
aprovado pela Portaria SPREV nº 3/2018.

Este certificado é válido até: **18 de Dezembro de 2021.**

Número do Certificado: **RPPS - 006/2018**

Goiânia, 07 de Janeiro de 2019.

Assinado de forma digital por: ALMIR YAMAMURA BLESIO. 10343157810

**ICQ BRASIL**

Av. Araguaia, nº 1544, Ed. Albano Franco,  
St. Leste Vila Nova, Goiânia - GO, CEP 74.645-070.





# IPRESVEL

## Plano de Ação 2018

IPRESVEL cumpre com eficácia de 100% as metas previstas para 2018:

### IPRESVEL – ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO EM DEZEMBRO/2018

MISSÃO	VISÃO	VALORES
Gerir o regime próprio de previdência social dos servidores públicos do município de Salto Veloso de modo que assegure aos seus beneficiários os meios imprescindíveis de manutenção por motivo de incapacidade, idade, tempo de contribuição e falecimento.	Ser reconhecida como patrimônio do servidor público pela sustentabilidade financeira e atuarial do regime previdenciário e pela excelência na gestão dos recursos e atendimento aos beneficiários.	<b>I</b> gualdade <b>P</b> rofissionalismo e proteção, <b>R</b> esponsabilidade e respeito <b>E</b> tica e transparência <b>S</b> ustentabilidade e segurança <b>V</b> ida <b>E</b> fetividade <b>L</b> egalidade

META	O QUE?	POR QUE?	ONDE?	QUANDO?	QUEM?	COMO?	QUANTO?	REALIZAÇÃO	EFICÁCIA	OBS
1	Desenvolver o Projeto de Identidade Visual do IPRESVEL (logomarca, papeleria, web site, etc)	Necessidade de representar visualmente a personalidade do RPPS (Missão, Visão e Valores) perante os servidores e sociedade afim de proporcionar maior transparência e controle nos atos de gestão.	IPRESVEL	Mar/18 a Dez/18	Diretoria-Executiva, Conselho Administrativo e Empresa Contratada	Contratação de empresa do ramo para prestação desses serviços.	R\$ 4.950,00	11/12/2018	100%	Site disponível através do endereço eletrônico <a href="http://ipresvel.saltoveloso.sc.gov.br">http://ipresvel.saltoveloso.sc.gov.br</a>
2	Elaborar o Código de Ética	Ferramenta importante para orientar profissionais e empresas com relação aos valores morais e éticos da Instituição.	IPRESVEL	Abr/18 a Dez/18	Diretoria-Executiva e Conselho Administrativo	Discutindo os princípios e as formas de conduta e comportamento necessários no IPRESVEL.	R\$0,00	16/04/2018	100%	Resolução nº 002/2008, aprovado pelo Decreto nº 33/2018.
3	Programa Pré/Pós Aposentadoria	Oferecer auxílio à reflexão sobre	IPRESVEL	Abr/18 a Dez/18	IPRESVEL e Município de Salto Veloso	Realização de Convênio entre o IPRESVEL e o	R\$0,00	28/12/2018	100%	Aprovação e assinatura do Termo de Convênio nº 01/2018.



# IPRESVEL

		o processo de <i>aposentar-se</i> , suavizando o impacto que essa nova fase pode causar na vida das pessoas.				Município de Salto Veloso para cessão de profissionais para o Programa.				
4	Mapeamento e Manualização das Grandes Áreas de Atuação do RPPS	Participar do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão do RPPS	IPRESVEL	Abr/18 a Dez/18	Diretoria-Executiva, Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e Controle Interno	Estudo das atividades e rotinas de trabalho e do Manual do Próg-Gestão RPPS.	R\$0,00	05/07/2018	100%	Mapeamento dos Procedimentos Administrativos para Concessão de Benefícios
5	Encontro Festivo	Comemoração aos 20 anos de Previdência e Assistência Médica dos Servidores Públicos de Salto Veloso	Centro de Eventos	Jun/18 a Jul/18	IPRESVEL, SIMA, UNIMED, servidores e autoridades	Realização de Palestra motivacional por profissionais indicados pela Unimed	R\$500,00		0	Cancelado por motivo de agenda dos profissionais da UNIMED na data solicitada.
6	Realização de Perícias Médicas	Necessidade de realização de perícias a cada 2 (dois) anos.	IPRESVEL	Ago/18	Diretoria-Executiva e Médico Perito	Contratação de médico/empresa especializada em Perícias Médicas	R\$3.000,00	22/11/2018	100%	Realização das Perícias pela Contratada Segmetre
7	Eleições 2018 - IPRESVEL	Final de mandato dos atuais Conselheiros	IPRESVEL	Jul/18 a Ago/18	Diretoria-Executiva	Processo Eleitoral nos termos do Decreto nº 039/2006	R\$0,00	05/10/2018	100%	Portaria nº 315 nomeia membros do Conselho Administrativo e Fiscal do Ipresvel
8	4º Encontro dos Aposentados e Pensionistas do IPRESVEL	Valorização do servidor aposentado	Auditório do CMEB	Out/18	Diretoria-Executiva e Conselho Administrativo	Realização de Palestras sobre Educação Previdenciária, Financeira e Qualidade de Vida	R\$1.000,00	18/10/2018	100%	Palestra com Marina Hartcoph dia <b>18/10/2018</b>
9	Política de Segurança da Informação	Proteger os Ativos do Ipresvel	IPRESVEL	Dez/2018	Diretoria-Executiva e Conselho Administrativo	Conjunto de diretrizes e orientações de procedimentos	R\$0,00	31/08/2018	100%	Resolução nº 003/2008, aprovado pelo Decreto nº 69/2018.

						que visam conscientizar e orientar os servidores, empregados, parceiros, colaboradores e fornecedores.				
10	Adesão ao Programa Próg-Gestão RPPS	Melhorias no processo de gestão em conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações (Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária).	IPRESVEL	Dez/2018	Diretoria-Executiva, Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Controle Interno, Município e Servidores	Assinatura do Termo de Adesão; Contratação de empresa para Certificação; Acompanhamento contínuo das ações.	R\$3.000,00	20/12/2018	100%	Auditoria documental realizada nos dias 13 e 14 de dezembro de 2018
11	Ouvidoria	Necessidade de um canal de comunicação para consultas, dúvidas, reclamações, denúncias, elogios e solicitações.	IPRESVEL	Dez/2018	Diretoria-Executiva e Conselho Administrativo	Programa de Fortalecimento das Ouvidorias – PROFORT CGU	R\$0,00	11/12/2018	100%	Disponível em: <a href="https://sistema.ouvidorias.gov.br/publico/SC/SaltoVeloso/Manifestacao/RegistrarManifestacao">https://sistema.ouvidorias.gov.br/publico/SC/SaltoVeloso/Manifestacao/RegistrarManifestacao</a>

## LEGENDA

- Ação em andamento
- Ação concluída
- Ação não iniciada
- Ação cancelada
- Ação nova concluída
- Ação nova em andamento



# IPRESVEL

## Canais de Atendimento

O atendimento ao segurado ou cidadão é possível ser realizado das seguintes formas:

- Presencialmente, na sede do IPRESVEL, sito à Travessa das Flores, nº 158 – Centro, no paço municipal, de segunda-feira à sexta-feira, das 7h30min às 11h30min e das 13h às 17h;
- Por telefone (49) 3536 0146, ramal 204;
- Através do e-mail [ipresvel@saltoveloso.sc.gov.br](mailto:ipresvel@saltoveloso.sc.gov.br)
- Contato pelo website disponível no endereço eletrônico <http://ipresvel.saltoveloso.sc.gov.br/>
- Também é possível registrar denúncia, reclamação, solicitação, sugestão ou elogio através da Ouvidoria disponível no endereço eletrônico <https://sistema.ouvidorias.gov.br/publico/SC/SaltoVeloso/Manifestacao/RegistrarManifestacao> .

Durante o exercício de 2018, não foram registradas manifestações na Ouvidoria.

## Resumo das Atividades

Além das rotinas de cunho administrativo e previdenciário, o IPRESVEL realizou em suma, as seguintes atividades:

- Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, atualizado;
- Credenciamento das Instituições Financeiras;
- Continuidade de afiliação à Associação dos Institutos Municipais de Previdência e Assistência de Santa Catarina – ASSIMPASC;
- Prorrogação nos Contratos de Assessoria em Investimentos; Sistemas Contábil e Fly Transparência;
- Contratação de empresa para a Prestação de Serviços de Assessoria e Consultoria Atuarial;



# IPRESVEL

- Contratação de empresa para efetuar certificação Pró-Gestão nível I;
- Contratação de serviços de perícias médicas;
- Aprovação da Política de Investimentos Anual e envio para o Ministério da Previdência Social;
- Ênfase na capacitação dos servidores e Conselheiros que participaram de diversos cursos e treinamentos na área previdenciária, financeira e de gestão;
- Elaboração do Relatório de Gestão de 2017;
- Envio do extrato de Registro das Contribuições ao IPRESVEL referente ao ano de 2017 aos segurados;
- Confecção de Informativo Quadrimestral impresso até o mês de Outubro, passando a ter periodicidade bimestral a partir de Novembro;
- Realização de Encontro com Aposentados e Pensionistas do IPRESVEL, com palestras enfatizando a qualidade de vida dos segurados;
- Realização de Reunião com os segurados ativos, aposentados e pensionistas para orientação sobre o Regime Próprio de Previdência; apresentação do Relatório de Gestão 2017 e Política de Investimentos 2018;
- Realização de pesquisa de satisfação com os segurados;
- Realização de atualização cadastral permanente dos segurados ativos do Município de Salto Veloso (IN SCI Nº 001/2016);
- Acompanhamento dos processos judiciais;
- Formalização de 05 (cinco) processos de aposentadorias ocorridas em 2018, sendo todos enviados ao Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina, para exame da legalidade.
- Acompanhamento dos valores de Compensação Previdenciária pelo Regime Geral de Previdência Social – INSS;
- Participação no Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária;
- Aquisição de microcomputador;
- Elaboração do Código de Ética;
- Elaboração da Política de Segurança da Informação – PSI;
- Desenvolvimento de logomarca e website;



# IPRESVEL

- Elaboração e acompanhamento mensal de Plano de Ação;
- Eleições para novo mandato de conselheiros;
- Adesão ao Programa de Fortalecimento das Ouvidorias – PROFORT da CGU, sistema próprio para recebimento e tratamento de manifestações de Ouvidoria: Denúncia, Reclamação, Solicitação, Sugestão ou Elogio.
- Certificação Nível I no Programa Pró-Gestão RPPS da Secretaria de Previdência Social;
- Assinatura do Termo de Cooperação Técnica nº 001/2018, com o objetivo de desenvolver ações Pré e Pós aposentadoria com os servidores públicos municipais efetivos em atividade e com os inativos.