

RELATÓRIO DE GESTÃO
EXERCÍCIO 2017

Salto Veloso (SC)

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

ANA ROSA ZANELA
PREFEITA MUNICIPAL

TÂNIA GIACOMIN DE BORTOLI
DIRETORA-EXECUTIVA

CONSELHO ADMINISTRATIVO

PAULO HOFFELDER
Conselheiro Representante do Poder Executivo
PRESIDENTE

MÔNICA GIACOMIN
Conselheira Representante dos Servidores Ativos
SECRETÁRIA

ARNALDO ELÓI BENVENU JÚNIOR
Conselheiro Representante do Poder Executivo

RUDIMAR CORNELLI
Conselheiro Representante dos Servidores Ativos

MIRIAN ANA RECH DA LUZ
Conselheira Representante dos Servidores Inativos e Pensionistas

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

CONSELHO FISCAL

MADALENA MARIA DE BORTOLI

Conselheira Representante dos Servidores Ativos

PRESIDENTE

ALEXANDRE GATELLI

Conselheiro Representante do Poder Executivo

SILVANO ZAMBONI

Conselheiro Representante dos Servidores Ativos

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

TÂNIA GIACOMIN DE BORTOLI

DIRETORA-EXECUTIVA DO IPRESVEL

Membro nato

PAULO HOFFELDER

PRESIDENTE DO CONSELHO ADMINISTRATIVO

Conselheiro indicado pelo Conselho Administrativo

MÔNICA GIACOMIN

SECRETÁRIA DO CONSELHO ADMINISTRATIVO

Conselheira indicada pelo Conselho Fiscal

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

O IPRESVEL

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso – IPRESVEL é entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Municipal Indireta, que detém autonomia financeira e administrativa, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, regulamentado pela Lei Complementar nº 035, de 23 de setembro de 2015.

O IPRESVEL é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Previdência Social – MPS.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pela amortização do passivo atuarial) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao IPRESVEL estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010.

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o IPRESVEL continue assegurando aos seus segurados ativos e inativos o pagamento de benefícios previdenciários.

Nos termos da Resolução nº 02/2017, institucionalizou seus conceitos de Missão, Visão e Valores, assim definidos:

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

Missão

Gerir o regime próprio de previdência social dos servidores públicos do município de Salto Veloso de modo que assegure aos seus beneficiários os meios imprescindíveis de manutenção por motivo de incapacidade, idade, tempo de contribuição e falecimento.

Visão

Ser reconhecida como patrimônio do servidor público pela sustentabilidade financeira e atuarial do regime previdenciário e pela excelência na gestão dos recursos e atendimento aos beneficiários.

Valores

I gualdade
P rofissionalismo e proteção,
R esponsabilidade e respeito
E tica e transparência
S ustentabilidade e segurança
V ida
E fetividade
L egalidade

Da Organização Administrativa

A organização administrativa do IPRESVEL é composta pelo Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

Atualmente é dirigido e representado pelo cargo em comissão de Diretor-Executivo, ocupado por servidora pública municipal efetiva.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

Conselho Administrativo

É de competência do Conselho Administrativo do IPRESVEL, entre outros: eleger o seu presidente, Vice-Presidente e Secretário; estabelecer as diretrizes gerais da política de gestão do Instituto; aprovar os planos de aplicações financeiras dos recursos do Instituto, bem como de seu patrimônio; elaborar e votar o Regimento Interno do Conselho; aprovar o orçamento do Instituto; solicitar ao Executivo Municipal a abertura de créditos suplementares e especiais; propor ao Executivo a instituição e/ou exclusão de benefícios; aprovar as Contas do Instituto, após análise do Conselho Fiscal; promover a avaliação técnica e atuarial do Instituto; deliberar sobre a aceitabilidade de doações e legados com encargos; autorizar despesas extraordinárias, propostas pela Diretoria Executiva; fiscalizar os atos de gerenciamento do Diretor Executivo.

O Conselho Administrativo possui mandato de 4 (quatro) anos e é composto por 6 (seis) membros, dentre os quais 2 (dois) são indicados pelo Chefe do Poder Executivo, com igual número de suplentes; e 3 (três) eleitos por voto secreto e direto dos seus segurados, com igual número de suplentes.

Durante o ano de 2017, foram realizadas 12 (doze) reuniões, conforme registro no livro atas.

Conselho Fiscal

É função do Conselho Fiscal do RPPS eleger o seu presidente; examinar os balancetes mensais e as contas, emitindo parecer a respeito; pronunciar-se sobre despesas extraordinárias autorizadas pelo Conselho Deliberativo e propor ao Conselho Administrativo medidas que julgar convenientes.

Composto por 3 (três) conselheiros, dentre os quais 1 (um) é nomeado pelo Chefe do Poder Executivo e 2 (dois) são eleitos por voto direto e secreto por seus segurados ativos e inativos, com igual número de suplentes, para exercer um mandato de 4 (quatro) anos

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

Em 2017 foram realizados 12 (doze) encontros.

Comitê de Investimentos

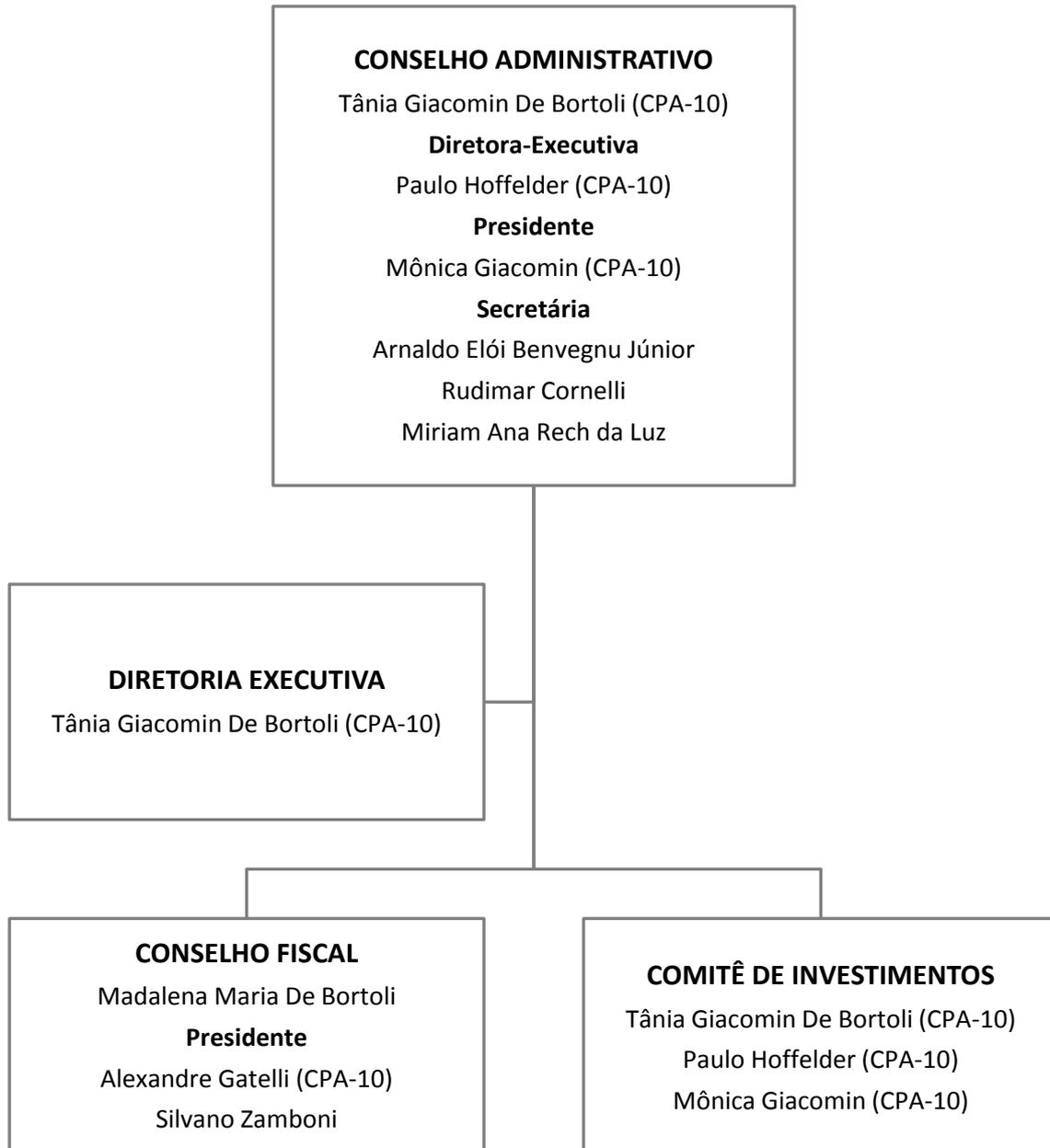
O Comitê de Investimentos, criado através da Lei nº 1.472, de 11 de março de 2013, visa auxiliar o processo decisório quanto à execução da política de investimentos, sendo de sua competência: acompanhar o desempenho da carteira de investimentos do IPRESVEL, em conformidade com os objetivos estabelecidos pela política de investimentos; analisar, avaliar e emitir recomendações sobre proposições de investimentos; propor a atualização da política de investimentos de acordo com a evolução da conjuntura econômica; participar da reunião anual de aprovação da política de investimentos, com a participação dos membros do Conselho Administrativo do IPRESVEL; assegurar a prudência dos investimentos do IPRESVEL; analisar os resultados da carteira de investimentos do RPPS municipal; buscar o reenquadramento do plano, quando ocorrer alguma alteração ao longo do ano ou ocorrer alguma alteração na legislação.

O Comitê de Investimentos do IPRESVEL é composto por 3 (três) membros, 1 (um) indicado pelo Conselho Administrativo; 1 (um) indicado pelo Conselho Fiscal e a Diretora-Executiva como membro nato, com mandato de 3 (três) anos, com reuniões ordinárias a cada trimestre. Durante 2017, encontraram-se 6 (seis) vezes.

Organograma

No organograma abaixo é possível visualizar a organização administrativa do IPRESVEL:

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

Dos segurados

Os segurados ativos do IPRESVEL representam 152 (cento e cinquenta e dois) servidores efetivos do Poder Executivo e 04 (quatro) servidores do Poder Legislativo de Salto Veloso.

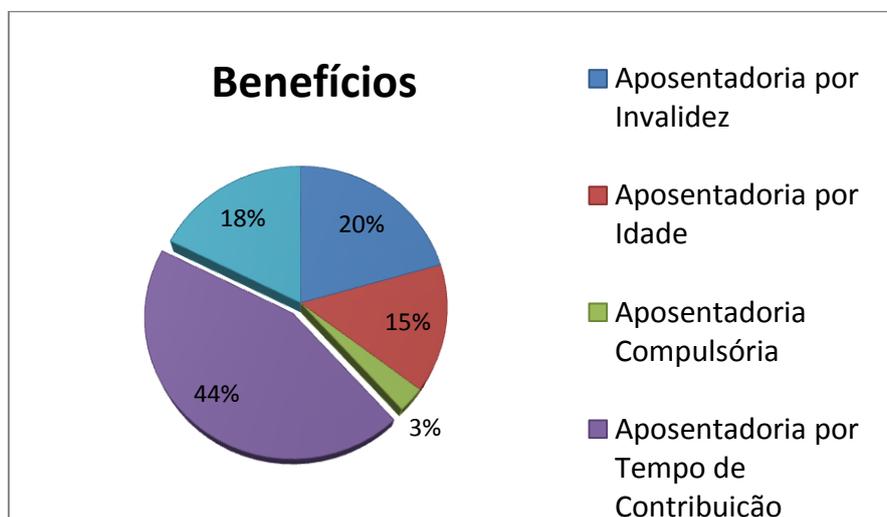
No quadro abaixo é possível acompanhar a movimentações dos segurados nos últimos anos, bem como a proporcionalidade.

Ano	Segurados Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporcionalidade (Ativo X Inativo)
2013	99	16	6,19%
2014	127	27	4,70%
2015	160	30	5,33%
2016	160	32	5,00%
2017	156	34	4,59%

Dos Benefícios

O valor dispendido para o pagamento mensal dos atuais **28 aposentados** e **6 pensionistas** do IPRESVEL totaliza **R\$78.000,95** (setenta e oito mil reais e noventa e cinco centavos), perfazendo uma média de **R\$2.294,15** (dois mil e duzentos e noventa e quatro reais e quinze centavos), por beneficiário.

Abaixo podemos visualizar a distribuição por tipo de benefício.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

Também estão sob a gestão do IPRESVEL o pagamento de **11 aposentados** e **4 pensionistas** do Tesouro, no valor de **R\$41.388,48**, que são repassados mensalmente pelo Município, totalizando **49** (quarenta e nove) beneficiários.

Abaixo é possível visualizar os benefícios previdenciários realizados durante o exercício de 2017, onde foram dispendidos recursos na monta de **R\$1.474.728,87** (um milhão quatrocentos e setenta e quatro mil setecentos e vinte e oito reais e oitenta e sete centavos).

DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS		Exercício: 2017
Benefícios Previdenciários mantidos pelo Tesouro Municipal/Estadual ou por RPPS	Quantidade (Final do Exercício)	Despesa Anual da Folha de Pagamento (58)
Aposentadorias civis (59)	39	R\$1.188.043,13
Pensões por morte (60)	10	R\$ 286.685,74
Total	49	R\$ 1.474.728,87

Equilíbrio Atuarial

Equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, em longo prazo (art. 40/CF).

De modo a se garantir tal equilíbrio, a Avaliação Atuarial se faz um instrumento imprescindível, na busca de mensurar os recursos necessários à garantia dos benefícios oferecidos pelo Plano, visando o equilíbrio financeiro-atuarial do mesmo, bem como estimar as saídas ocorridas pelos eventos de morte, de invalidez e em virtude da aposentadoria.

O resultado apurado para a Avaliação Atuarial 2017 remontou a um superávit atuarial no valor de **R\$ 11.124,56**, e foi apurado considerando a manutenção das alíquotas normais de contribuição atuais (11,00% Segurados e 22,00% Ente Federativo) bem como o Saldo de Compensação Previdenciária e o Plano de Amortização já reconhecido pelo Ente Federativo.

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

Abaixo, podemos observar os resultados apurados nos últimos anos.

Resultados	2015	2016	2017
Ativo Real Líquido do Plano (1 = a + b)	R\$ 12.195.475,38	R\$ 14.494.137,42	R\$ 18.200.444,98
Aplicações e Recursos - DAIR (a)	R\$ 12.195.475,38	R\$ 14.494.137,42	R\$ 18.200.444,98
Dívidas Reconhecidas (b)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plano Previdenciário (2 = 3 - 6)	R\$ 12.191.508,96	R\$ 14.392.020,97	R\$ 18.189.320,42
Provisões Matemáticas (3 = 4 + 5)	R\$ 12.888.787,31	R\$ 15.165.056,38	R\$ 19.004.296,58
Benefícios Concedidos (+) (4)	R\$ 5.730.881,48	R\$ 6.902.321,14	R\$ 7.605.194,88
Benefícios a Conceder (+) (5)	R\$ 7.157.905,83	R\$ 8.262.735,24	R\$ 11.399.101,70
Saldo de COMPREV ⁵ (-)	R\$ 2.664.458,20	R\$ 2.789.517,24	R\$ 3.265.040,03
Plano de Amortização (6)	R\$ 697.278,35	R\$ 773.035,41	R\$ 814.976,17
Resultado Atuarial [+ / (-)] (7 = 1 - 2)	R\$ 3.966,42	R\$ 102.116,45	R\$ 11.124,56
Evolução do Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (a / 3)	94,62%	95,58%	95,77%

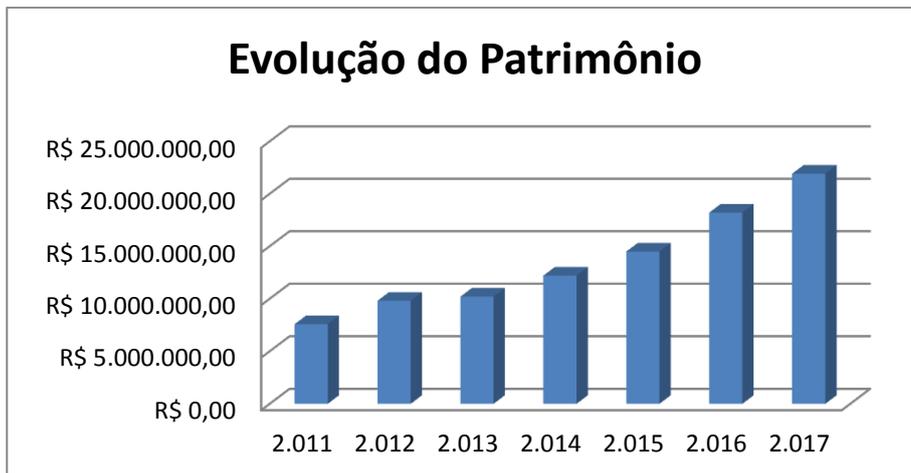
Evolução do Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido do Instituto mais que dobrou nestes últimos anos. Findo o exercício de 2016, as reservas aplicadas totalizam o valor de **R\$ 21.916.929,27** (vinte e um milhões, novecentos e dezesseis mil, novecentos e vinte e nove reais e vinte e sete centavos).

Exercício	Valores em Reais
2011	R\$ 7.578.908,89
2012	R\$ 9.803.943,78
2013	R\$ 10.203.863,85
2014	R\$ 12.195.475,38
2015	R\$ 14.494.137,41
2016	R\$ 18.200.444,98
2017	R\$21.916.929,27

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

No gráfico abaixo, é possível visualizar a evolução do Patrimônio Líquido do IPRESVEL dos últimos sete anos.



Carteira de Investimentos

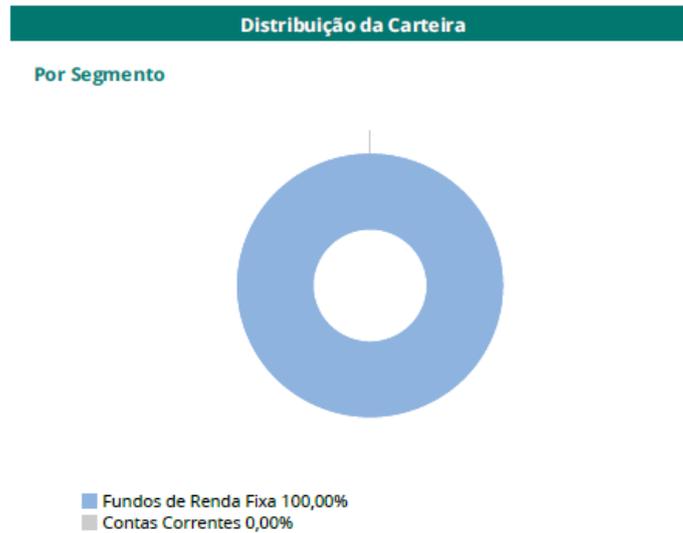
A Carteira de Investimentos do IPRESVEL tem como principal objetivo superar a meta atuarial, que para o exercício de 2017 foi fixada em INPC + 6%.

Conforme podemos observar no demonstrativo abaixo, a Carteira do IPRESVEL superou a meta em **4,13%** (quatro vírgula treze por cento), obtendo uma rentabilidade de **12,31%** (doze vírgula trinta e um por cento).

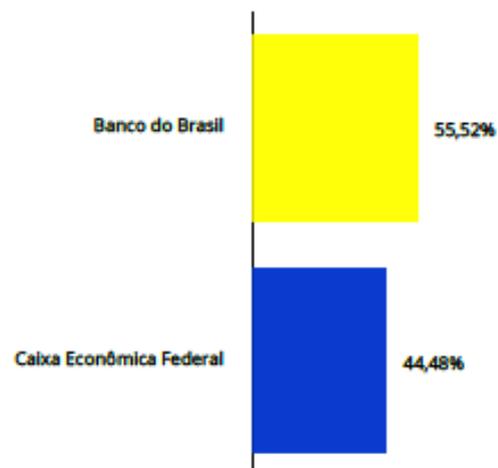


INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

A Distribuição da Carteira é de 100% em Fundos de Renda Fixa. Destes ativos, 55,52% estão no Banco do Brasil e 44,48% na CEF.



Por Instituição Financeira



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

RENTABILIDADE POR INVESTIMENTO		NO MÊS		NO ANO		EM 252 DIAS ÚTEIS	
FUNDOS DE RENDA FIXA	Bench	Rent. %	% Meta	Rent. %	% Meta	Rent. %	% Meta
BB FIC Previdenciário RF Alocação Ativa	IMA Geral ex-C	0,90	121%	12,26	150%	12,71	154%
BB FIC Previdenciário Títulos Públicos IRF-M 1	IRF-M 1	0,56	75%	10,86	133%	11,02	133%
BB Previdenciário IPCA I Títulos Públicos	IPCA + 6%	1,05	141%	13,94	170%	14,57	176%
BB Previdenciário IPCA VI Títulos Públicos	IMA-B	0,93	125%	13,69	167%	14,33	173%
BB Previdenciário Títulos Públicos IRF-M	IRF-M	1,22	163%	14,91	182%	15,07	182%
BB Previdenciário VII Títulos Públicos	IMA-B	0,75	100%	12,14	148%	12,53	151%
BB Previdenciário X Títulos Públicos	IMA-B	0,90	121%	13,60	166%	14,22	172%
Caixa Brasil Referenciado	CDI	0,52	70%	9,94	122%	10,11	122%
Caixa Brasil Títulos Públicos 2020 IV	IMA-B	1,05	141%	13,55	166%	13,55	164%
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M	IRF-M	1,19	159%	14,80	181%	14,98	181%
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1	IRF-M 1	0,57	76%	10,93	134%	11,10	134%
Caixa FIC Brasil Gestão Estratégica	IPCA	0,80	107%	11,22	137%	11,50	139%
Caixa FIC Novo Brasil IMA-B	IMA-B	0,82	110%	12,36	151%	13,44	162%

ATIVOS	%	DEZEMBRO
FUNDOS DE RENDA FIXA	100,0%	21.916.929,27
BB FIC Previdenciário RF Alocação Ativa	4,7%	1.033.282,24
BB FIC Previdenciário Títulos Públicos IRF-M 1	9,9%	2.161.918,06
BB Previdenciário IPCA I Títulos Públicos	11,6%	2.537.642,86
BB Previdenciário IPCA VI Títulos Públicos	16,6%	3.648.138,25
BB Previdenciário Títulos Públicos IRF-M	1,5%	326.126,54
BB Previdenciário VII Títulos Públicos	1,7%	373.420,27
BB Previdenciário X Títulos Públicos	9,5%	2.086.750,30
Caixa Brasil Referenciado	11,1%	2.431.715,55
Caixa Brasil Títulos Públicos 2020 IV	3,6%	783.220,15
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M	0,9%	203.240,77
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1	22,0%	4.819.611,32
Caixa FIC Brasil Gestão Estratégica	0,5%	117.649,38
Caixa FIC Novo Brasil IMA-B	6,4%	1.394.213,58
CONTAS CORRENTES	0,0%	-
Banco do Brasil	0,0%	-
Caixa Econômica Federal	0,0%	-
TOTAL DA CARTEIRA	100%	21.916.929,27

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

Gestão Orçamentária e Financeira

Planejamento e Execução dos programas de Governo sob a responsabilidade da Unidade:

CÓDIGO 09.272.0901.2.027		FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO, PROGRAMA/AÇÃO MANUTENÇÃO DA PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR PÚBLICO					
PREVISÃO		EXECUÇÃO		DIFERENÇAS			
				FÍSICA		FINANCEIRA	
Física	Financeira	Física	Financeira	Nominal	%	Nominal	%
2,400h	R\$1.683.000,00	2,400h	R\$1.551.365,83	0	0%	R\$131.634,17	7,82%

CÓDIGO 99.999.9999.2.049		FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO, PROGRAMA/AÇÃO RESERVA DE CONTINGÊNCIA					
PREVISÃO		EXECUÇÃO		DIFERENÇAS			
				FÍSICA		FINANCEIRA	
Física	Financeira	Física	Financeira	Nominal	%	Nominal	%
1	R\$2.000.000,00	0	R\$0,00	1	100%	R\$2.000.000,00	100%

Taxa de Administração

Toda e qualquer contribuição vertida para o IPRESVEL deverá ser utilizada apenas para o pagamento de benefícios previdenciários, ressalvada a utilização dos recursos para o pagamento das despesas de manutenção, que será caracterizada como taxa de administração.

A taxa de administração é de dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao IPRESVEL, relativamente ao exercício financeiro anterior.

Abaixo é possível visualizar o valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício de 2016 e o montante das despesas realizadas no exercício destinado à referida taxa, obtendo-se a aplicação de 1,25% (um vírgula vinte e cinco por cento).

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

		Valores do ano imediatamente anterior ao da prestação de contas (2016)
I	Remunerações	R\$ 4.465.938,93
II	Proventos	R\$ 1.000.014,38
III	Pensões	R\$ 272.820,37
IV= (I+II+III)	Total	R\$ 5.738.773,68
V	Despesas Administrativas em 2017	R\$71.733,76
VI	(-) Utilização da Reserva do RPPS	R\$0,00
VII = (V-VI)	Total das Despesas em 2017	R\$71.733,76
VIII= (VII/IV)	% de Aplicação no exercício	1,25%

Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social – MPS, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

É exigido para situações como realização de transferências voluntárias de recursos pela União; celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes. Concessão de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; repasse de valores devidos em razão da compensação financeira.

Em decorrência do cumprimento dos critérios estabelecidos pelo MPS, o IPRESVEL manteve-se em situação regular com o CRP durante o exercício de 2017.

Pesquisa com os Segurados

Durante o exercício de 2017, foi realizada a primeira pesquisa de satisfação com os segurados, cujo resultado deixou a equipe lisonjeada e motivada a aperfeiçoar ainda mais o trabalho que vem sendo desenvolvido.

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

Quesito	Nota
Qualificação da equipe responsável na gestão do RPPS	8,6
Satisfação com a atuação dos responsáveis pela da gestão do RPPS	9,1
Satisfação com o atendimento do RPPS	
Atendimento telefônico	8,7
Atendimento por e-mail	8,6
Atendimento presencial	9,6
Grau de confiança na sustentabilidade de longo prazo do seu RPPS	8,5
Assuntos considerados mais importantes	
Regras de Aposentadoria	50,52%
Qualidade de Vida/Bem Estar	39,18%
Economia e Investimentos	32,99%

Atividades

Além das rotinas de cunho administrativo e previdenciário, o IPRESVEL realizou as seguintes atividades:

- Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, atualizado;
- Credenciamento das Instituições Financeiras;
- Continuidade de afiliação à Associação dos Institutos Municipais de Previdência e Assistência de Santa Catarina – ASSIMPASC;
- Prorrogação nos Contratos de Assessoria em Investimentos; Sistemas Contábil e Fly Transparência;
- Contratação de empresa para a Prestação de Serviços de Assessoria e Consultoria Atuarial;
- Aprovação da Política de Investimentos Anual e envio para o Ministério da Previdência Social;
- Ênfase na capacitação dos Conselheiros que participaram de diversos cursos e treinamentos na área previdenciária, financeira e de gestão;
- Elaboração do Relatório de Gestão de 2016;
- Envio do extrato de Registro das Contribuições ao IPRESVEL referente ao ano de

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

2016 aos segurados;

- Confecção de Informativo Quadrimestral e entrega para os segurados;
- Realização de Encontro com Aposentados e Pensionistas do IPRESVEL, com palestras enfatizando a qualidade de vida dos segurados;
- Realização de Reunião com os segurados ativos, aposentados e pensionistas para orientação sobre o Regime Próprio de Previdência; apresentação do Relatório de Gestão 2016 e Política de Investimentos 2017;
- Institucionalização da Missão, Visão e Valores do Ipresvel;
- Realização de pesquisa de satisfação com os segurados;
- Realização de atualização cadastral permanente dos segurados ativos do Município de Salto Veloso (IN SCI Nº 001/2016);
- Contratação de Advogada para defesa do IPRESVEL em novos processos judiciais;
- Formalização de 04 (quatro) processos de aposentadorias ocorridas em 2017 e 3 (três) processos de aposentadorias antigas, sendo todos enviados ao Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina, para exame da legalidade.
- Recebimento de valores de Compensação Previdenciária pelo Regime Geral de Previdência Social – INSS.