

# IPRESVEL

---

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO - SC

# Aposentados 2018

---

- 1) Damir Zimmer
- 2) Lires Maria Anciliero Getassi
- 3) Elvira Schwantz
- 4) Marisa Elza Spagnol Trento
- 5) Edna Vergínia Godinho

# Resultado da Pesquisa de Satisfação

---

| <b>Quesito</b>  | <b>Nota</b>   |
|---|---------------|
| <b>Qualificação da equipe responsável na gestão do RPPS</b>             | <b>8,4</b>    |
| <b>Satisfação com a atuação dos responsáveis pela da gestão do RPPS</b> | <b>8,5</b>    |
| <b>Satisfação com o atendimento do RPPS</b>                             | <b>8,8</b>    |
| <b>Grau de confiança na sustentabilidade de longo prazo do seu RPPS</b> | <b>8,5</b>    |
| <b>Assuntos considerados mais importantes</b>                           |               |
| <b>Regras de Aposentadoria</b>  | <b>37,11%</b> |
| <b>Qualidade de Vida/Bem Estar</b>                                      | <b>27,84%</b> |
| <b>Economia e Investimentos</b>   | <b>20,62%</b> |

# Prêmio de Boas Práticas de Gestão

- **3º Lugar RPPS de pequeno porte (até 2.000 servidores)**
- Reconhecimento das boas práticas de gestão baseadas nos princípios da transparência, equidade, ética, responsabilidade corporativa e social.



# Adesão ao Programa Pró-Gestão RPPS

---

- **Certificação Institucional** da Secretaria de Previdência Social - SPREV, que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS;
- Trata-se de avaliação, por entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV, do sistema de gestão existente, com a finalidade de identificar sua conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações (**Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária**), nos respectivos níveis de aderência.

# Código de Ética

---

- O Código de Ética expressa a missão, a visão e os valores do IPRESVEL e aponta os princípios que condicionam o exercício de suas atividades e norteiam a atuação de colaboradores, servidores, fornecedores, parceiros de negócios e a comunidade onde opera, e orienta o seu ambiente organizacional.
- Conheça o Código de Ética disponível no endereço eletrônico <http://www.saltoveloso.sc.gov.br>, banner “Instituto de Previdência - IPRESVEL”

# Política de Segurança da Informação - PSI

---

- A Política de Segurança da Informação - PSI é uma importante ferramenta para combater ameaças aos ativos do Instituto, através de um conjunto de diretrizes e orientações de procedimentos que visam conscientizar e orientar os servidores, empregados, parceiros, colaboradores e fornecedores para o uso seguro dos ativos do Instituto.
- Conheça a Política de Segurança da Informação – PSI disponível no endereço eletrônico <http://www.saltovelooso.sc.gov.br>, banner “Instituto de Previdência - IPRESVEL”

# Plano de Ação 2018

---

- Acompanhe o andamento de todas as ações realizadas no IPRESVEL através do endereço eletrônico <http://www.saltoveloso.sc.gov.br>, banner “Instituto de Previdência - IPRESVEL”



# Eleições IPRESVEL

---

- Edital nº 001/2018;
- Dia 04 de outubro de 2018, das 9h às 16h;
- 201 segurados;
- 102 eleitores;
- 95 votos a favor (93,14%);
- 3 votos contra;
- 3 votos nulos;
- 1 voto em branco.

# CONSELHO ADMINISTRATIVO

---

## **Tânia Giacomini De Bortoli (Diretora-Executiva)**

Titular: Mônica Giacomini

Suplente: Lucinéia Suldoviski

Titular: Rudinei Muller

Suplente: Claudemir Sartorel

Titular: Mirian Ana Rech da Luz

Suplente: Edna Vergínia Godinho

Titular: Paulo Hoffelder

Suplente: Juliana Cristina Scolaro

Titular: Iracema Pasqual Fávero

Suplente: Juliana Paula Camícia Barboza

# CONSELHO FISCAL

---

Titular: Madalena De Bortoli

Suplente: Jovilde de B. Fernandes

Titular: Silvano Zamboni

Suplente: Marinês Ap. de Freitas Patel

Titular: Alexandre Gatelli

Suplente: Marina Hartcoph

# Recadastramento Anual

- IN 001/2016 e alterações posteriores;
- Comparecer ao RH no **mês de aniversário**;
- Apresentar CI, comprovante de residência, declaração de não acumulação ou acumulação legal de cargo público;
- Servidores, Aposentados e Pensionistas que não fizeram o recadastramento precisam regularizar situação para evitar **bloqueio do pagamento!**



# E-Social

A partir de **janeiro/2019**, o pagamento será realizado até o **5º dia útil** do mês subsequente.

**Organizem as  
finanças pessoais!!!**



Qual é o 5º dia útil?

---

| <i>SETEMBRO</i> |            |            |            |            |            |            |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <i>DOM</i>      | <i>SEG</i> | <i>TER</i> | <i>QUA</i> | <i>QUI</i> | <i>SEX</i> | <i>SÁB</i> |
|                 |            |            |            |            |            | 1          |
| 2               | 3          | 4          | 5          | 6          | 7          | 8          |
| 9               | 10         | 11         | 12         | 13         | 14         | 15         |
| 16              | 17         | 18         | 19         | 20         | 21         | 22         |
| 23              | 24         | 25         | 26         | 27         | 28         | 29         |
| 30              |            |            |            |            |            |            |

# Receitas

---

| Receitas                   | Maio/2018              | Junho/2018            | Julho/2018            | Agosto/2018           |
|----------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Contribuição do Servidor   | R\$ 54.212,44          | R\$ 51.542,52         | R\$ 51.542,26         | R\$ 51.626,11         |
| Contribuição Patronal      | R\$ 108.304,38         | R\$ 102.964,54        | R\$ 102.954,98        | R\$ 103.122,68        |
| Aporte Amortização Déficit | R\$ 4.821,17           | R\$ 4.852,06          | R\$ 4.921,45          | R\$ 4.933,75          |
| Rendimentos Financeiros    | -R\$ 361.705,42        | R\$ 31.683,95         | R\$ 335.971,16        | -R\$ 55.478,40        |
| Transferência do Tesouro   | R\$ 42.658,93          | R\$ 42.658,93         | R\$ 42.659,01         | R\$ 42.659,01         |
| Compensação Previdenciária | R\$7.386,45            | R\$7.386,45           | R\$7.386,45           | R\$7.386,45           |
| <b>Total</b>               | <b>-R\$ 151.708,50</b> | <b>R\$ 233.702,00</b> | <b>R\$ 538.049,02</b> | <b>R\$ 146.863,15</b> |

# Despesas

---

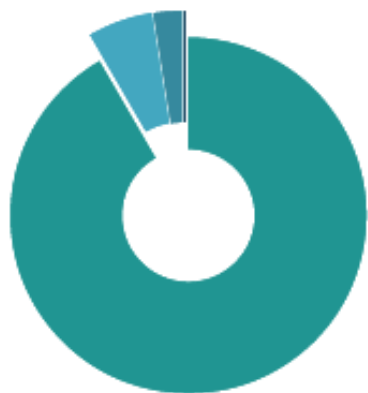
| <b>Despesas</b>                   | <b>Maio/2018</b>      | <b>Junho/2018</b>     | <b>Julho/2018</b>     | <b>Agosto/2018</b>    |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>Aposentados Tesouro</b>        | R\$ 32.532,83         | R\$ 32.532,83         | R\$ 32.532,83         | R\$ 32.532,83         |
| <b>Aposentados IPRESVEL</b>       | R\$ 78.925,86         | R\$ 78.925,86         | R\$ 78.925,86         | R\$ 81.049,67         |
| <b>Pensionistas Tesouro</b>       | R\$ 10.126,18         | R\$ 10.126,18         | R\$ 10.126,18         | R\$ 10.126,18         |
| <b>Pensionistas IPRESVEL</b>      | R\$ 13.351,43         | R\$ 13.351,43         | R\$ 13.351,43         | R\$ 13.351,43         |
| <b>Despesas Administrativas</b>   | R\$7.340,00           | R\$7.732,64           | R\$7.925,00           | R\$9.601,69           |
| <b>Compensação Previdenciária</b> | R\$ 0,00              | R\$ 0,00              | R\$6.934,40           | R\$ 0,00              |
| <b>Total</b>                      | <b>R\$ 142.276,31</b> | <b>R\$ 124.275,01</b> | <b>R\$ 149.795,71</b> | <b>R\$ 126.521,99</b> |



# Investimentos

- R\$ 23.642.914,09
- 3,86% abaixo da meta

POR SEGMENTO



■ Fundos de Renda Fixa 91,66%
 ■ Fundos de Renda Variável 2,52%
 ■ Fundos Multimercado 5,83%
 ■ Contas Correntes 0,00%

| MÊS          | CARTEIRA    | META        | CDI         | IMA-G       | % META    | % CDI     | % IMA-G   |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| Janeiro      | 1,37        | 0,72        | 0,58        | 1,76        | 191       | 235       | 78        |
| Fevereiro    | 0,53        | 0,67        | 0,47        | 0,72        | 80        | 114       | 74        |
| Março        | 1,20        | 0,56        | 0,53        | 0,96        | 216       | 226       | 125       |
| Abril        | 0,32        | 0,70        | 0,52        | 0,32        | 45        | 61        | 99        |
| Maiο         | (1,55)      | 0,92        | 0,52        | (1,43)      | -169      | -300      | 109       |
| Junho        | 0,14        | 1,92        | 0,52        | 0,12        | 7         | 27        | 115       |
| Julho        | 1,45        | 0,74        | 0,54        | 1,41        | 197       | 268       | 103       |
| Agosto       | (0,24)      | 0,49        | 0,57        | (0,21)      | -49       | -42       | 110       |
| Setembro     | 0,61        | 0,79        | 0,47        | 0,64        | 78        | 131       | 96        |
| Outubro      |             |             |             |             |           |           |           |
| Novembro     |             |             |             |             |           |           |           |
| Dezembro     |             |             |             |             |           |           |           |
| <b>TOTAL</b> | <b>3,87</b> | <b>7,73</b> | <b>4,81</b> | <b>4,33</b> | <b>50</b> | <b>80</b> | <b>89</b> |

# Problema de um...

---

<https://www.youtube.com/watch?v=Px1JxyAiX80>

... É problema de  
**TODOS!!!**



# Ouvidoria

The screenshot displays the e-OUV (Sistema de Ouvidorias de Salto Veloso/SC) website. The browser address bar shows the URL: <https://sistema.ouvidorias.gov.br/publico/sc/SaltoVeloso/Manifestacao/RegistrarManifestacao>. The page header includes the logo "e-OUV" and the text "Sistema de Ouvidorias de Salto Veloso/SC" and "Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União". A navigation menu at the top contains links for "BRASIL", "Serviços", "Simplifique!", "Participe", "Acesso à informação", "Legislação", and "Canais". A date indicator shows "terça-feira, 18/09/2018".

The main content area features a progress bar with five steps: "Tipo de manifestação" (highlighted), "Destinatário", "Identificação e descrição", "Revisão", and "Conclusão". Below the progress bar, the question "Qual tipo de manifestação você quer fazer?" is displayed. Five colored buttons represent different types of manifestations: "DENÚNCIA" (red), "RECLAMAÇÃO" (orange), "SOLICITAÇÃO" (green), "SUGESTÃO" (yellow), and "ELOGIO" (pink). Below these buttons are two search options: "CONSULTE SUA MANIFESTAÇÃO" and "PERGUNTAS FREQUENTES".

The footer includes a link for "Acesso à Informação" and a Windows taskbar at the bottom with the search bar and system tray.

Muito obrigada!!

---

